



Diplomundersøkelsen

2022

Diplomundersøkelsen 2022

Diplomundersøkelsen sendes ut hvert år til det siste kullet som ble uteksaminert fra Industriell økonomi og teknologiledelse ved NTNU. Undersøkelsen kartlegger diplomkullets opplevelse av indøkstudiet, deres erfaringer fra jobbsøkerprosessen, samt deres jobbsituasjon i dag.

Undersøkelsen har blitt gjennomført årlig siden 1998, med unntak av 2001. Årets undersøkelse ble sendt ut til 117 tidligere studenter, hvorav 51 besvarte. Av respondentene er 29% kvinner og 71% menn

Dersom du har spørsmål til undersøkelsen kan du kontakte analyse@bindeleddet.ntnu.no

Jan Olav Karlsen
Mathea Aune Bardal
Lars Erik Eide
Lene Cathrine Jakobsen
Torstein Johnsrud

Innholdsfortegnelse

Nøkkel tall	3
Før Indøk-studiet	4
Indøk-studiet	
Valg av teknologiretning	5
Valg av hovedprofil	6
Fordeling av karakterer fra studiet	7
Antall timer brukt på studiet per uke	7
Andel som fullførte på normert tid	7
Verv i studietiden	8
Utenlandsopphold under studiet	9
Evaluer ing av Indøk-studiet	11
Jobbsøkerprosessen	
Andel som har signert fast stilling	13
Andel som har signert hos førstevalget sitt	13
Tidligere tilknytning til arbeidsgiver	13
Tid for første internship og signering av fast stilling	14
Avgjørende faktorer ved valg av jobb	15
Arbeidslivet	
Bransjefordeling	16
Geografisk fordeling av arbeidssted	17
Arbeidstimer per uke	18
Arbeidstimer per uke etter bransje	18
Jobbtilfredshet	
Jobbtilfredshet etter bransje	19
Evaluer ing av nåværende jobbsituasjon	20
Lønnsutvikling	
Grunnlønn og total lønn	21
Kumulativ fordeling av lønn	21
Gj.snitt lønn etter teknologiretning og hovedprofil	22
Gj.snitt lønn etter bransje og arbeidstimer per uke	23
Gj.snitt lønn etter kjønn	24
Utvikling i gj.snitt lønn etter kjønn	24
Utvikling i gj.snitt lønn sammenlignet med landsbasis	25

Nøkkeltall

98%

har signert fast jobb*,
hvorav alle signerte før endt studie.

90%

er totalt sett fornøyd med
jobbsituasjonen sin.**

623 700 NOK i gj.snitt grunnlønn

726 900 NOK i gj.snitt totallønn

82%

tok deler av studiet i utlandet.
USA, Australia og Kina var mest populært.



90%

hadde verv i studietiden.

96%

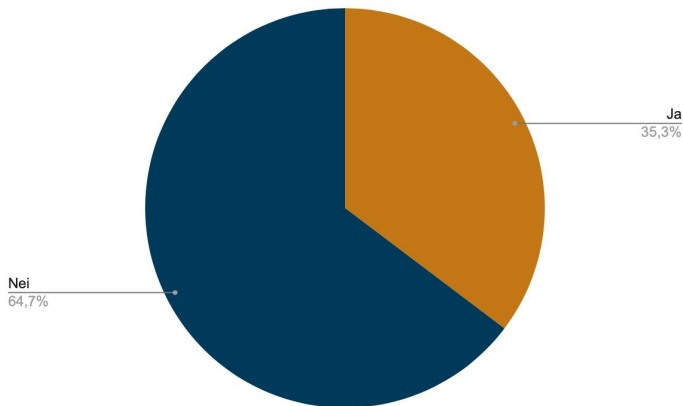
ville valgt Indøk igjen.

* Resterende 2% har startet eget selskap

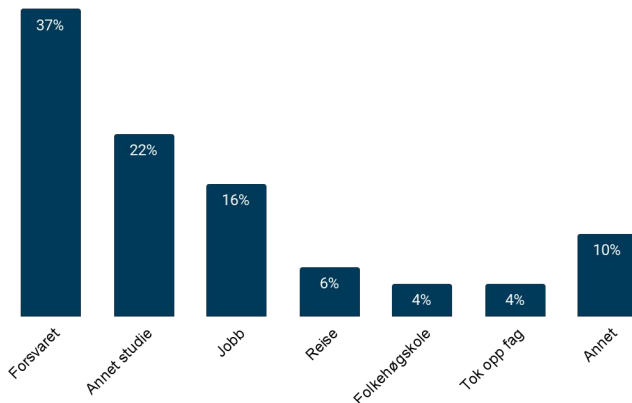
** Vurderingen ble gjort på en skala fra 1 til 7, der 1 er helt uforføyd og 7 er helt forføyd.
Forføyd defineres her som en vurdering høgere enn 4.

Før Indøk-studiet

Begynte du på Indøk rett etter videregående?



Fordeling av hva studentene gjorde før Indøk



Respondentene som ikke begynte rett på Indøk kunne velge flere alternativer som passet til deres situasjon. Prosenten er beregnet ut fra antallet som ikke begynte rett på studiet.

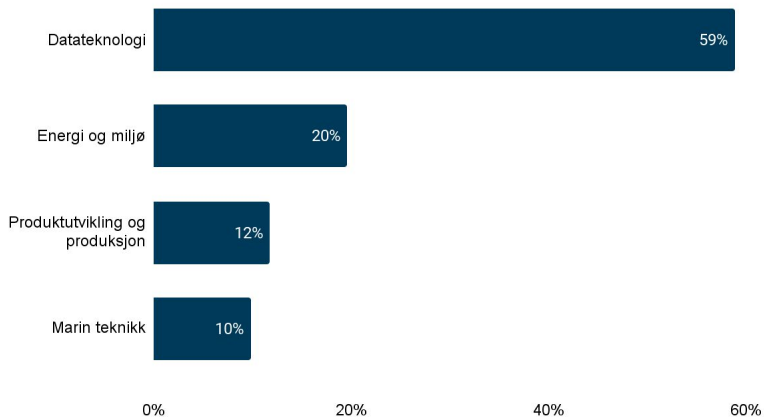
Indøk-studiet

Denne seksjonen handler om respondentenes erfaringer fra studiet, inkludert valg av teknologiretning og hovedprofil, utenlandsopphold og verv.

På Indøk kan studentene forme sin egen studieplan på følgende måter:

- 1. årstrinn – valg av teknologiretning
- 3. årstrinn – spesialisering i en fagretning innenfor teknologiretningen
- 4. årstrinn – spesialisering i en hovedprofil

Valg av teknologiretning



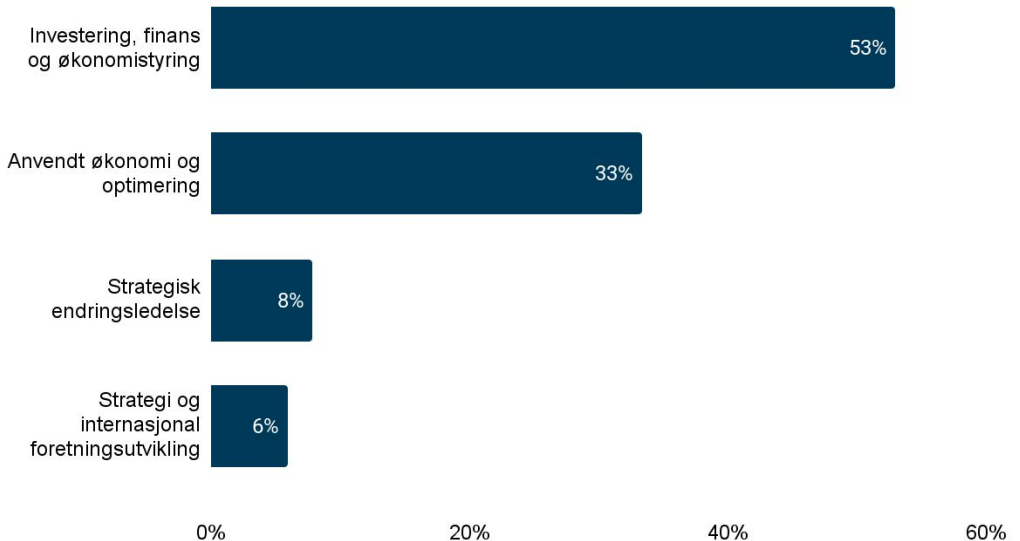
Datateknologi har vært ledende siden 2016. Marin teknikk var en ny retning i 2013, noe som kan bidra til å forklare hvorfor det ble valgt av relativt få studenter i 2017-kullet. Likevel ser marin teknikk og produktutvikling og produksjon en likere oppslutning i år.

Valg av hovedprofil

Diplomkullet kunne velge mellom følgende hovedprofiler:

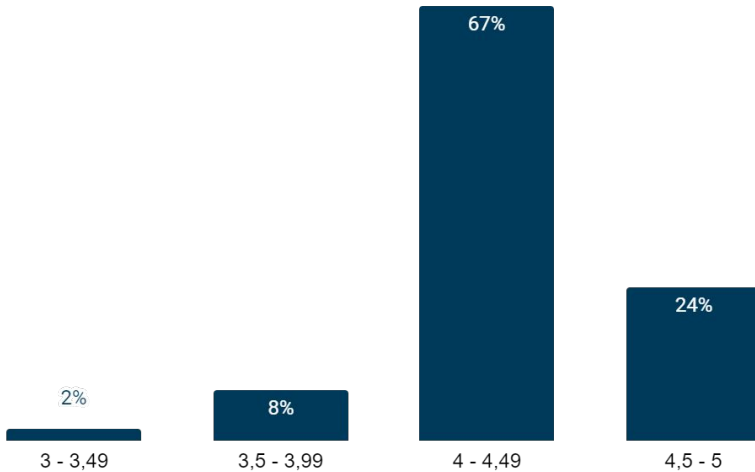
1. Anvendt økonomi og optimering
2. Helse, miljø og sikkerhet
3. Innovasjon og entreprenørskap
4. Investering, finans og økonomistyring
5. Prosjektledelse
6. Strategi og internasjonal forretningsutvikling
7. Strategisk endringsledelse
8. Strategisk innkjøps- og forsyningsledelse

Hovedprofilene **finans, optimering** og **strategi** har vært topp tre de ni siste årene.



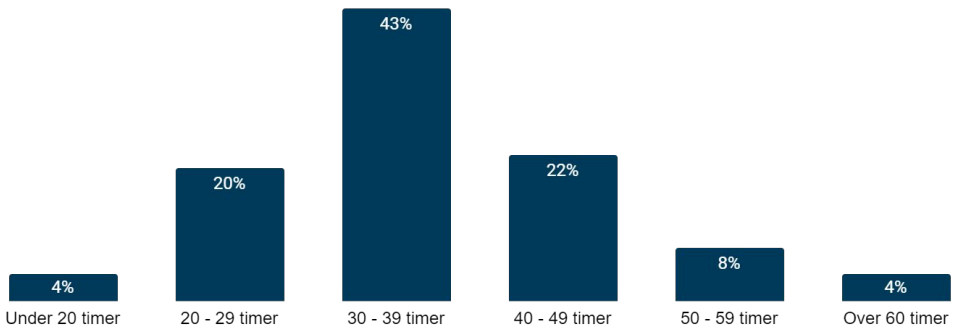
Fordeling av karakterer fra studiet

Omgjøring av karakterer følger A = 5 og E = 1.



Gjennomsnittlig karakter ved studiet er 4,3, som tilsvarer B.

Antall timer brukt på studiet per uke

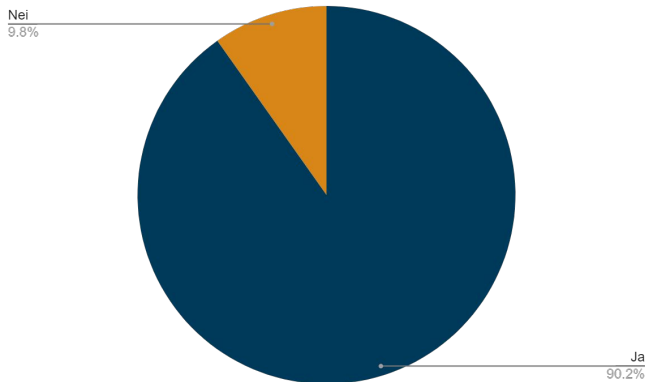


94%

av respondentene fullførte Indøk-studiet på normert tid på fem år.

Verv i studietiden

Var du engasjert i ett eller flere verv?

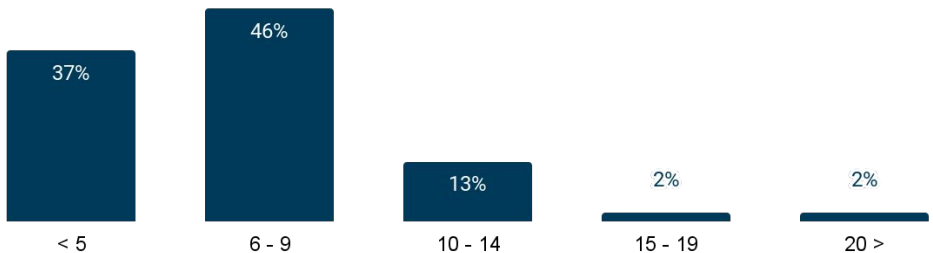


Evalueringen under er gjort på en skala fra 1-7.
1 = I svært liten grad 7 = I svært stor grad.

4.4

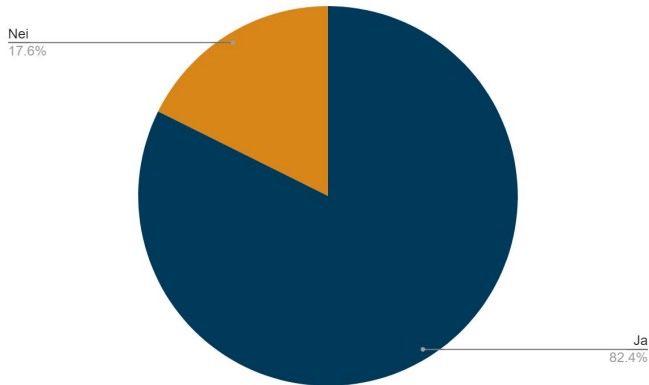
Jeg har dratt nytte av erfaringer fra verv i studietiden inn i arbeidslivet

Antall timer brukt på verv i uken



Utenlandsopphold under studiet

Har du tatt deler av studiet i utlandet?



Evaluering av utenlandsoppholdet

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = I svært liten grad 7 = I svært stor grad.

4.1

Utenlandsoppholdet har bidratt til faglig utvikling.

5.1

Utenlandsoppholdet har bidratt til personlig utvikling.

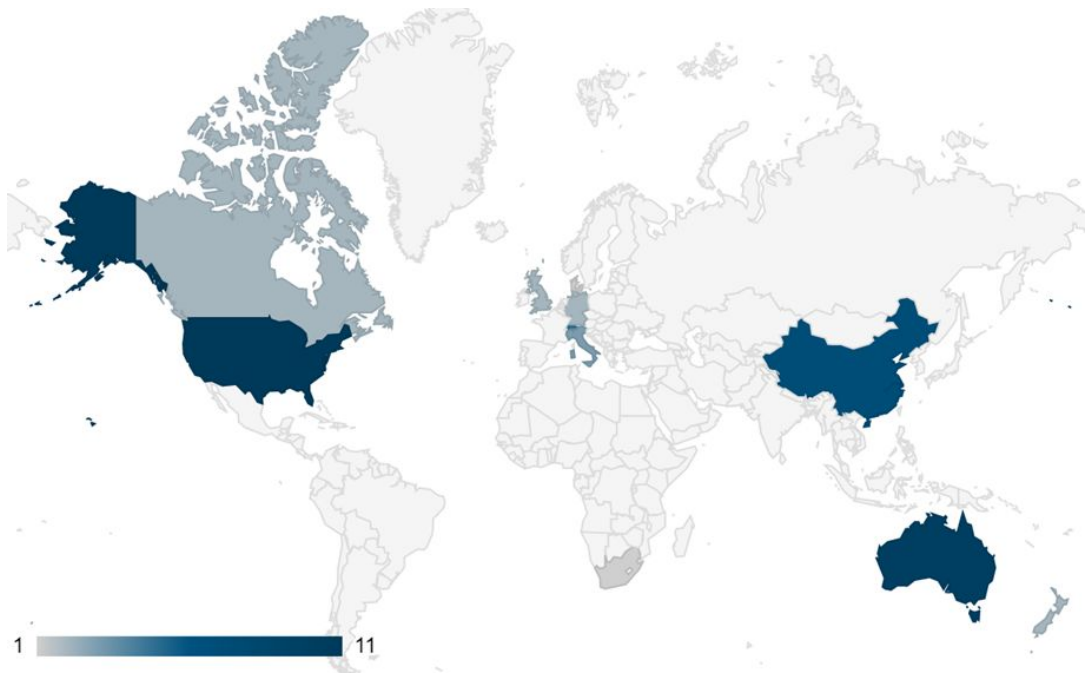
4.1

Utenlandsoppholdet har bidratt i jobbsøkerprosessen.

Geografisk fordeling av utenlandsopphold

Fordelingen nedenfor er gitt ved en prosentandel av de som har hatt et utenlandsopphold. Skalaen er i prosent.

Det er en oppgang på cirka fire prosentpoeng fra i fjor i antallet som har tatt deler av studiet i utlandet. Australia, USA, Sveits og Kina er de mest populære landene.



Evaluering av Indøk-studiet

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = Helt uenig 7 = Helt enig.

4.9

Jeg har hatt bruk for
min teknologiretning
i jobben.

4.5

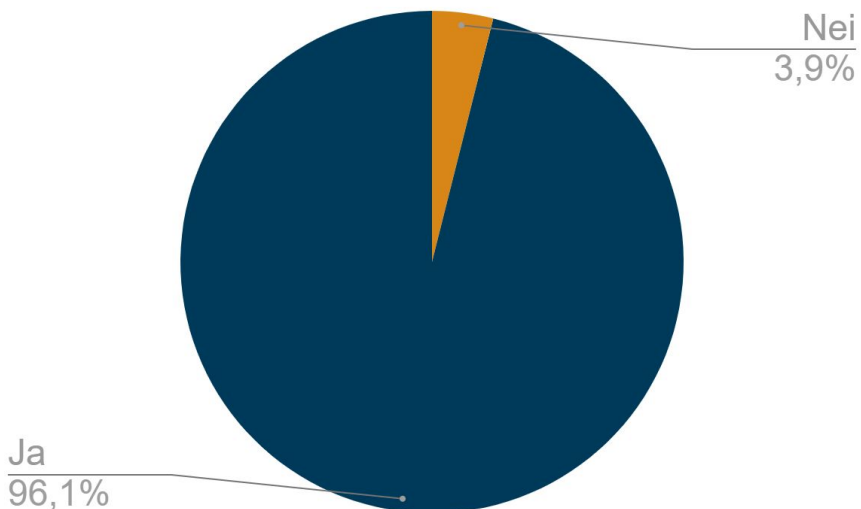
Jeg har hatt bruk for
min fagretning
i jobben.

4.5

Jeg har hatt bruk for
min hovedprofil
i jobben.

Ville du valgt Indøk-studiet igjen?

Andelen som svarer ja har gått opp med 2.2% fra i fjor.



84%

ville valgt samme
teknologiretning igjen.



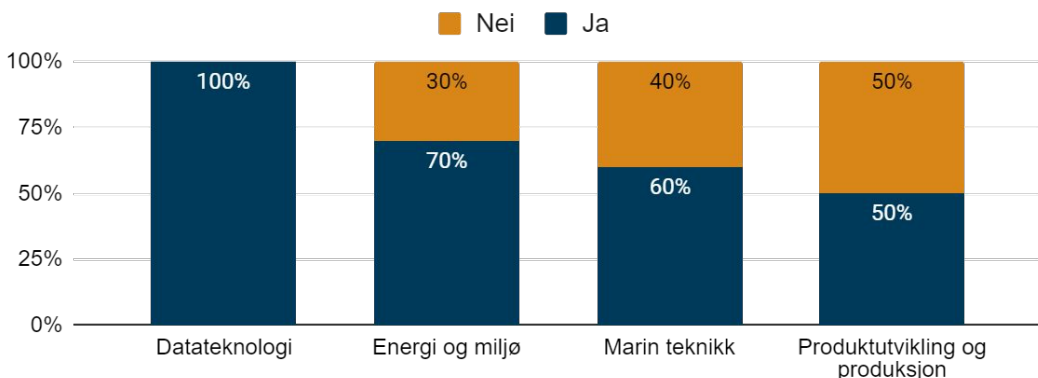
92%

ville valgt samme
hovedprofil igjen.



Andelen som ville valgt samme teknologiretning og hovedprofil varierer med retningene. De som svarer nei begrunner det hovedsaklig med at man hadde hatt større nytte av en annen teknologiretning eller hovedprofil i jobben de har i dag. Det er verdt å merke seg at fagplanen for de ulike teknologi-retningene revideres hvert år, og kan ha endret seg siden diplomkullet.

Andel som ville valgt samme teknologiretning igjen innen hver retning



Jobbsøkerprosessen

Denne seksjonen tar for seg hvordan respondentene skaffet seg sin første jobb, inkludert signeringstidspunkt, hvilke faktorer som var viktigst da de takket ja og hvordan de ble kjent med arbeidsgiver.

98%

har signert fast stilling.



88%

signerte hos førstevalget sitt.

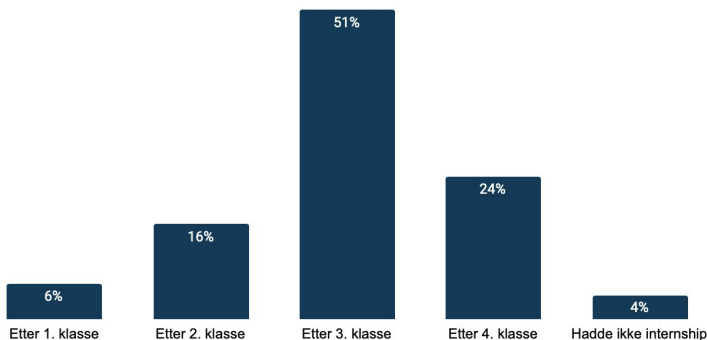


Tidligere tilknytning til arbeidsgiver

Respondentene kunne velge alle svar-alternativ som passet blant ni ulike. Internship, bedriftspresentasjon og bekjente i bedriften er de vanligste tilknytningene man har til bedriften før ansettelse. Vi ser også at en stor andel hadde ingen tilknytning før ansettelse.

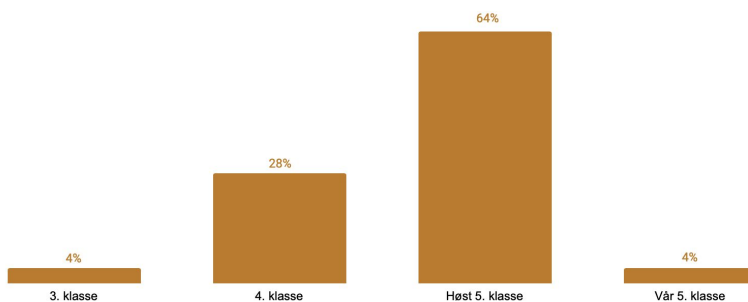
Bedriftspresentasjon	61%
Internship	59%
Bekjente i bedriften	41%
Ingen tilknytning	13%

Første internship



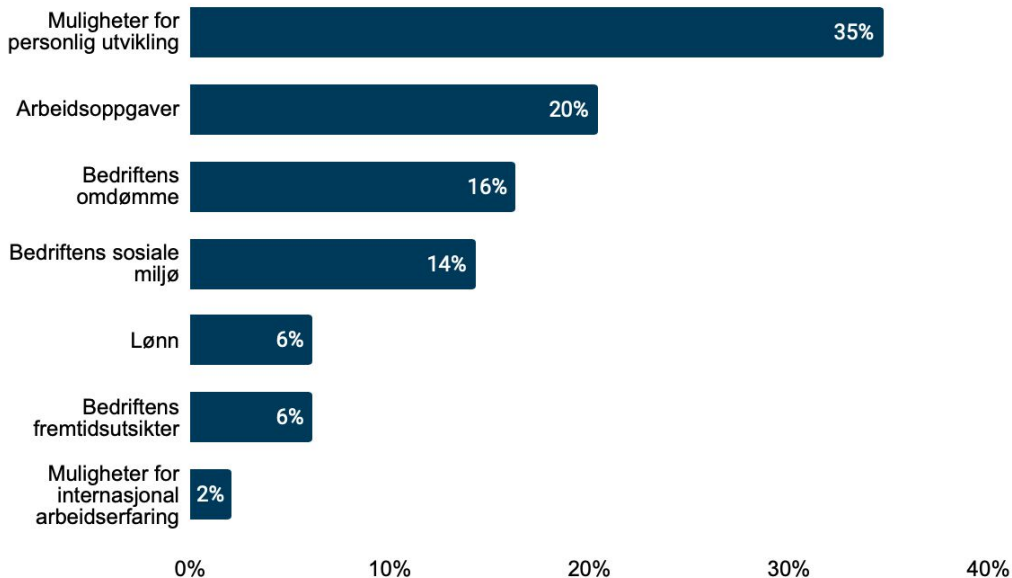
Det har vært en stor økning i antall som har hatt internship i tredje klasse. Dette har naturligvis ført til at færre har hatt på 2, 3, og 5. trinn. Andelen med første internship i første klasse, har vært stabil.

Signering av fast stilling



Alle de 98% som har signert fast jobb, gjorde det før endt studie.

Avgjørende faktor ved valg av jobb

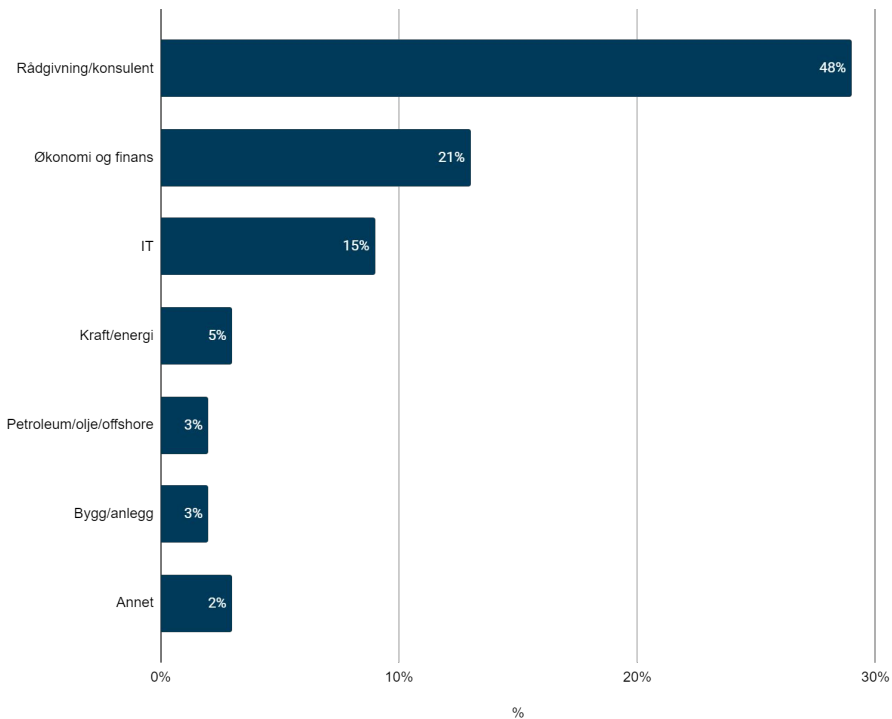


Respondentene ble spurt om å rangere topp tre avgjørende faktorer for valg av jobb. Oversikten baseres på en summert poengscore der faktorene på 1. plass fikk 3 poeng, 2. plass fikk 2 poeng og 1. plass fikk 1 poeng.

Arbeidslivet

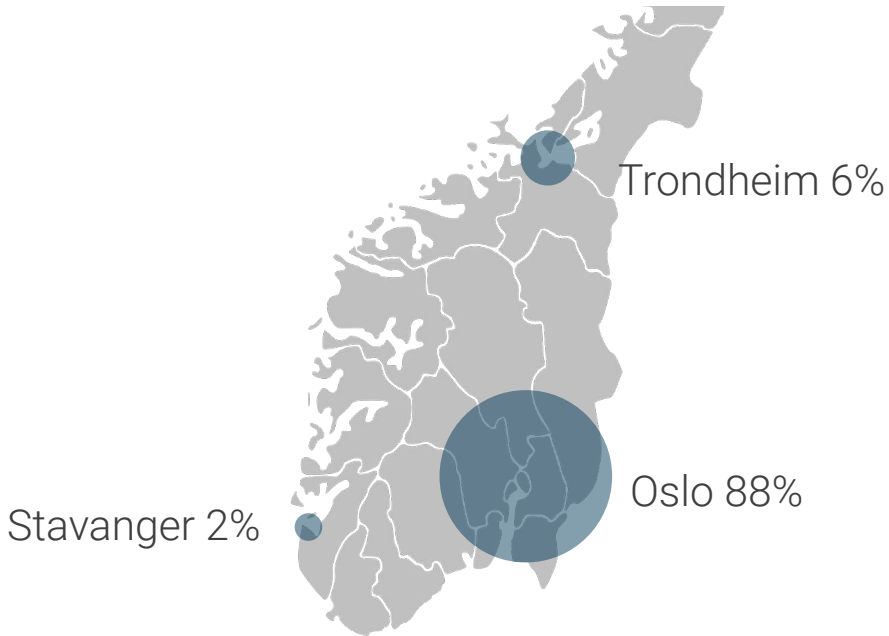
Denne seksjonen tar for seg jobbsituasjonen til respondentene, inkludert bransjer, arbeidssted, arbeidstider, og tilfredshet med arbeidssituasjonen.

Fordeling av bransjer



Respondentene kunne velge alle bransjer som var aktuelle blant 15 alternativer. Under "annet" inngår teknologi, utdanning og gründer.

Geografisk fordeling av arbeidssted

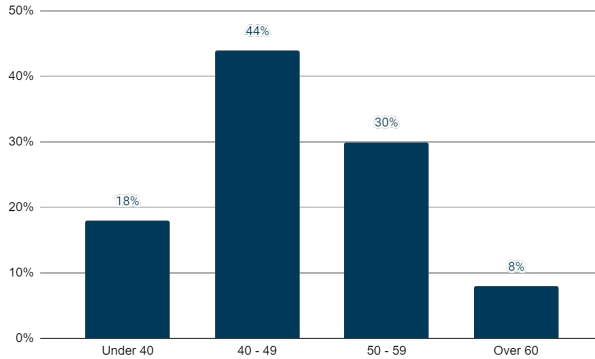


94%

ville helst jobbe i Norge
fremfor utlandet ved endt studie.

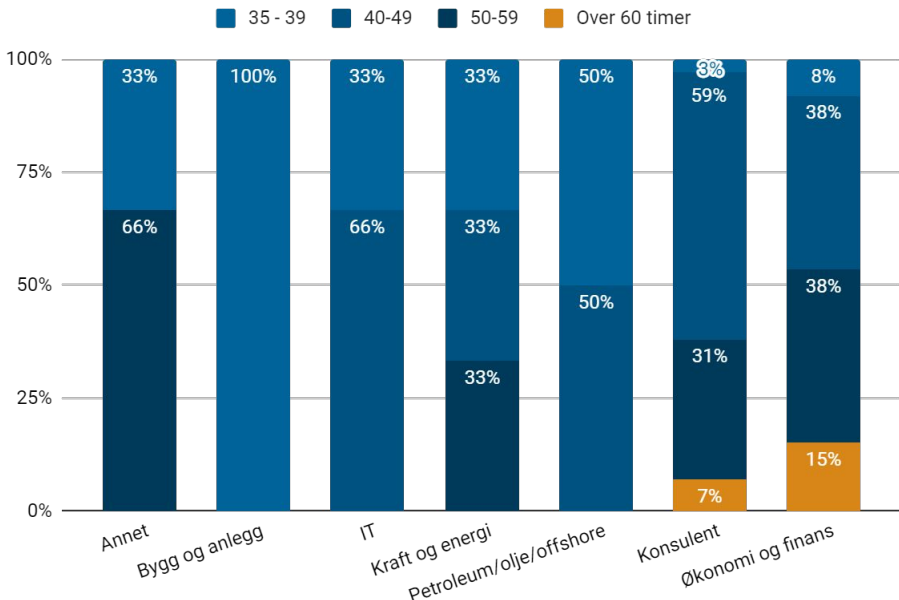
Det er et stort flertall som har Oslo
som arbeidssted. 4% av
respondentene jobber i utlandet, og
disse jobber i USA og England.

Arbeidstimer per uke



Det har vært en stabil trend de siste åtte årene at flertallet arbeider 40-49 timer per uke.

Arbeidstimer per uke etter bransje



Se nederst på side 16 for hva som inngår under "annet".

Jobbtilfredshet

Denne seksjonen tar for seg respondentenes nåværende jobbsituasjon. Den presenter hvordan respondentene vurderer sin jobbsituasjonen helhetlig sett og differensiert på ulike kategorier.

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = Helt uenig 7 = Helt enig.

5.6

Jeg er totalt sett fornøyd med mine arbeidsoppgaver.

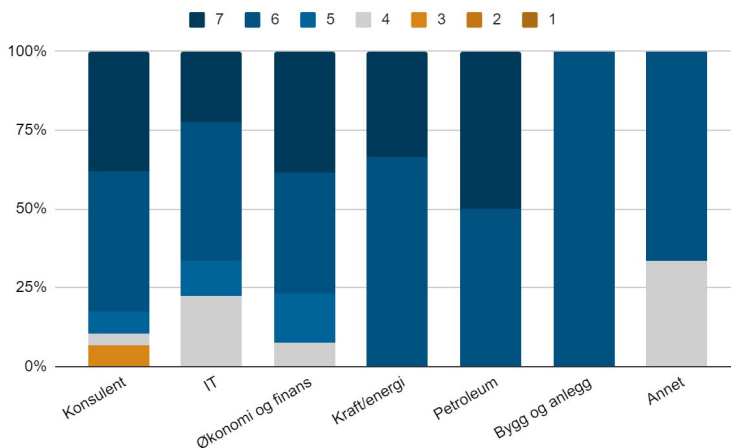
6.0

Jeg er totalt sett fornøyd med min jobbsituasjon.

6.0

Jeg er totalt sett fornøyd med det sosiale i min jobbsituasjon

Jobbtilfredshet etter bransje



Evaluering av nåværende jobbsituasjon

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = helt uenig 7 = helt enig.

6.0

Jobben gir meg mulighet til kompetanseheving innenfor mitt fagfelt.



5.6

Jobben gir meg lederansvar.



5.2

Jobben gir meg tid til familie og fritid.



4.6

Jobben gir meg mulighet til å arbeide i utlandet.



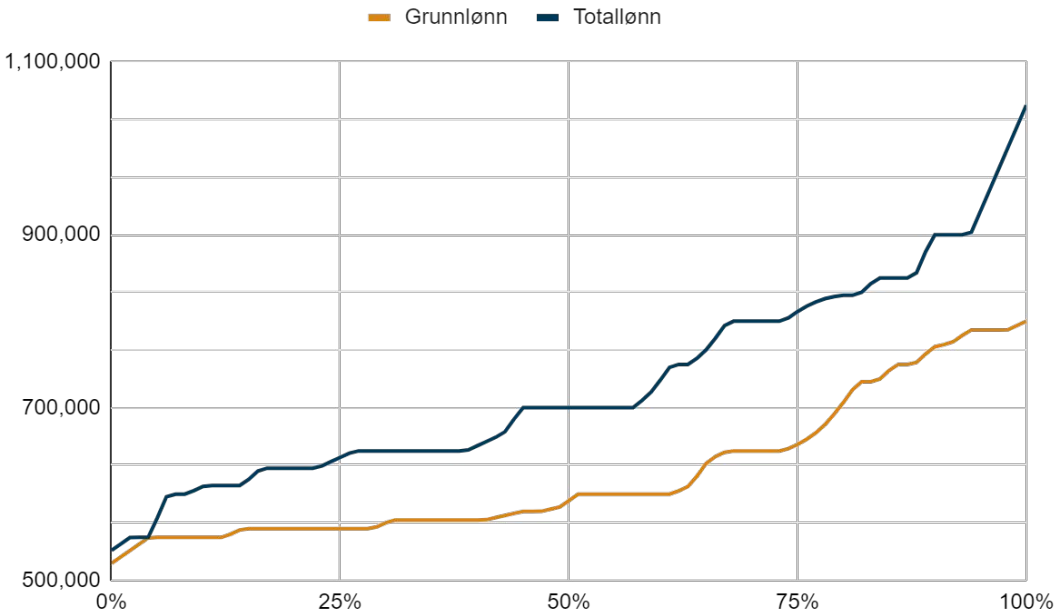
Lønnsutvikling

Grunnlønn og totallønn

Grunnlønn defineres som bruttolønn uten noen tillegg. Totallønn defineres som bruttolønn inkludert bonuser, resultatlønn, provisjon, og lignende. Dette blir et estimat da respondentene ikke har hatt et fullt år i jobben enda.

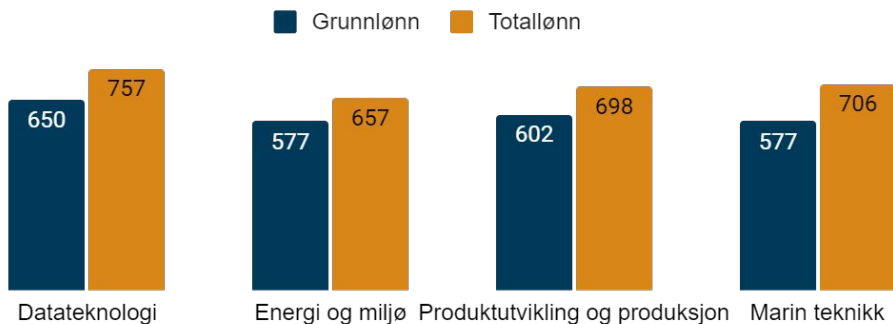
	Gj.snitt	Min.	Median	Max.
Grunnlønn	623 700	520 000	592 500	1 000 000
Totallønn	726 900	535 000	700 000	1 050 000

Kumulativ fordeling av lønn



Gj.snitt lønn etter teknologiretning

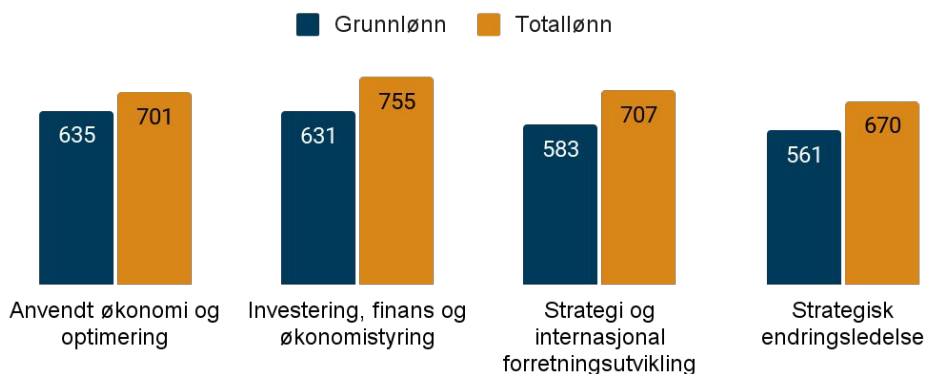
rundet av til nærmeste tusen



Marin har for første gang tatt igjen flere av de andre teknologiretningene.

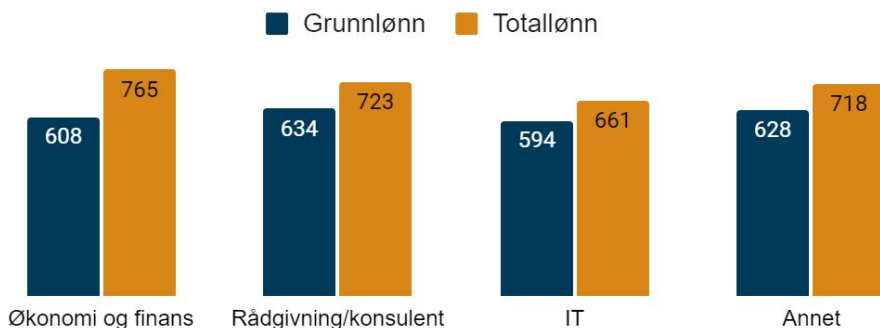
Gj.snitt lønn etter hovedprofil

rundet av til nærmeste tusen



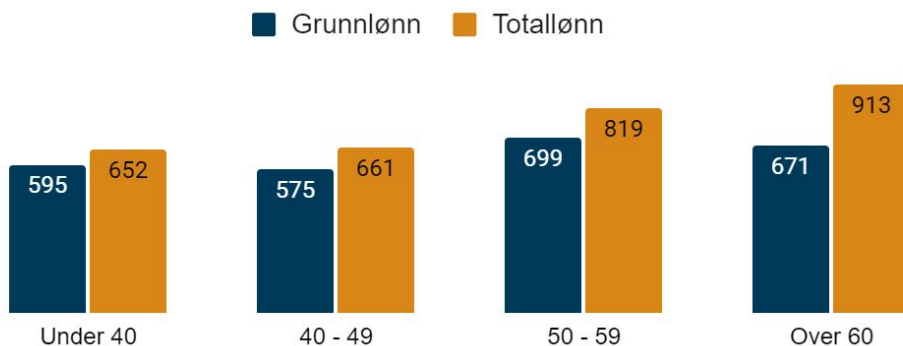
Gj.snitt lønn etter bransje

rundet av til nærmeste tusen



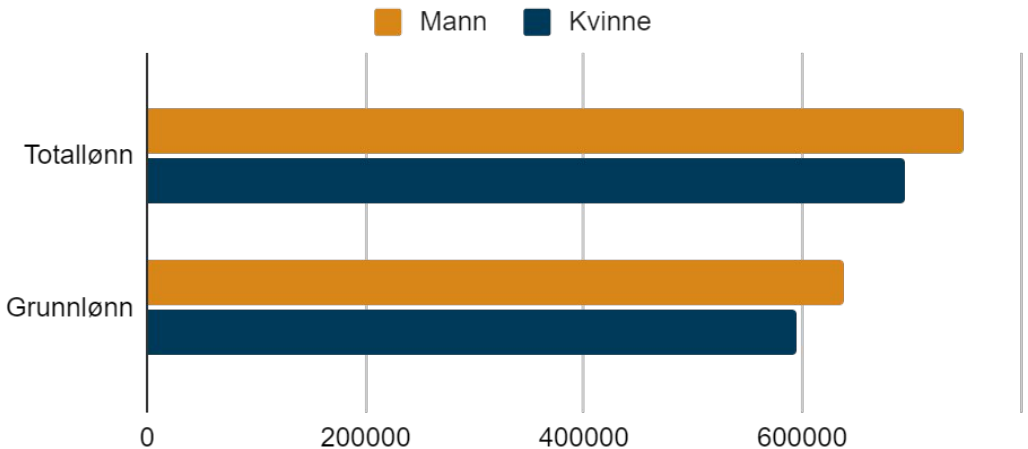
Gj.snitt lønn etter arbeidstimer per uke

rundet av til nærmeste tusen

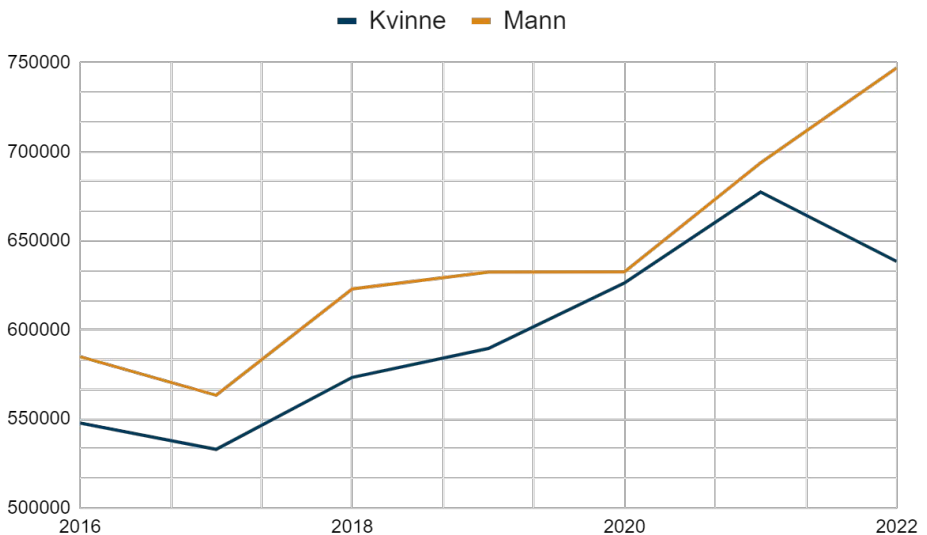


Gj.snitt lønn etter kjønn

Det har vært noen få endringer i lønnsdifferansen de siste årene, men stort sett har det holdt seg ganske stabilt.



Utvikling i gj.snitt totallønn etter kjønn



Utvikling i gj.snitt lønn sammenlignet med utvikling på landsbasis

Lønnsnivået til Indøkere ser ut til å stige i takt med det nasjonale snittet. Data for snittlønn på landsbasis er hentet fra SSB.

