



Arbeidssituasjonsundersøkelsen 2004

En undersøkelse av arbeidssituasjonen
blant ferdigutdannede sivilingeniører fra
Institutt for industriell økonomi og
teknologiledelse ved Norges teknisk-
naturvitenskapelige universitet, NTNU.

Forord

Bindeleddet-NTNU gjennomfører annet hvert år en undersøkelse blant tidligere sivilingeniørstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse (Indøk) ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, NTNU. Formålet er å kartlegge indøkerens arbeidssituasjon.

Årets undersøkelse tar for seg kullene fra 1987 til og med 2003. Kull 2001 eksisterer ikke pga. overgangen fra 4,5 til 5 års sivilingeniørstudie. Alle spørsmål om lønns- og arbeidsforhold gjelder for arbeidsåret 2003.

Undersøkelsen har foregått på web gjennom et interaktivt spørreskjema. Epost med link til spørreskjemaet ble sendt til 758 tidligere studenter som er registrert i databasen til Alumniforeningen. Vi mottok 451 svar, noe som gir en god svarandel på 59 %. Kvinneandelen blant respondentene er 24%.

Svarene fordeler seg på de ulike kullene som følger:

Årskull	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2002	2003	Totalt
Kvinne	1	0	3	1	2	10	3	6	6	9	9	7	9	16	13	12	107
Mann	3	7	9	7	7	15	18	24	17	27	23	31	35	41	39	41	344
Totalt	4	7	12	8	9	25	21	30	23	36	32	38	44	57	52	53	451

Kull med få respondenter er den største feilkilden i undersøkelsen og dette må taes i betraktning i enkelte av resultatene.

For Bindeleddet – NTNU

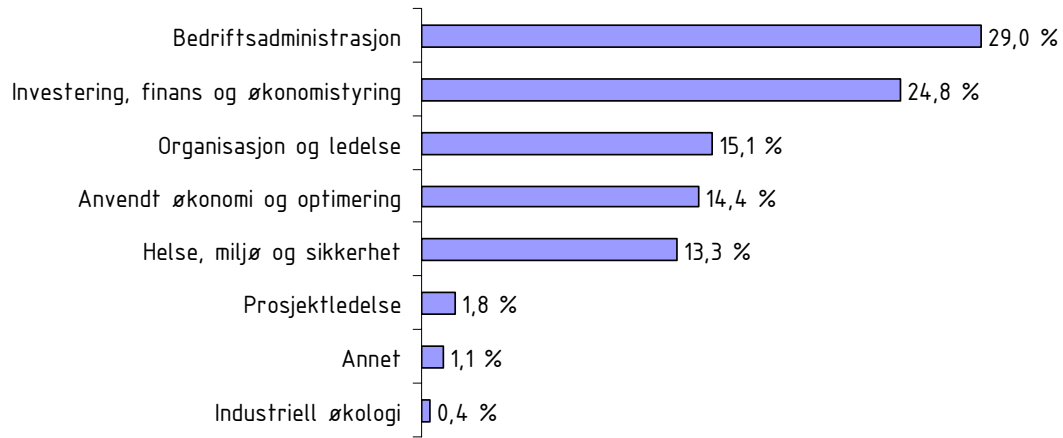
Trondheim, juni 2004

Delia Proteasa

Arne Johan Valen-Sendstad

Studieretning

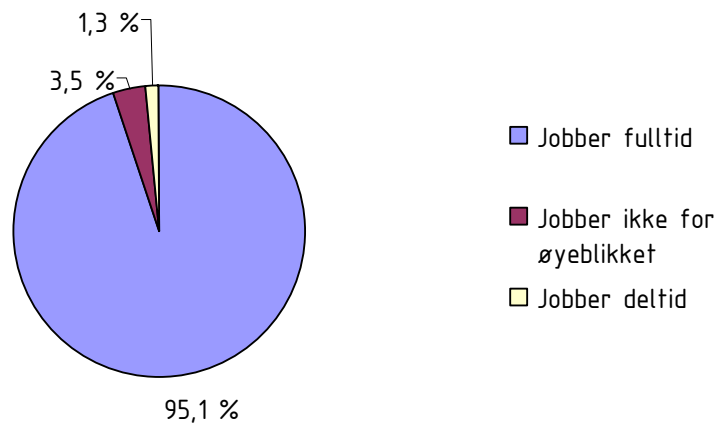
Blant våre respondenter var fordelingen på de forskjellige studieretningene som følger:



Arbeidssituasjon

Jobbsituasjon

Diagrammet viser en oversikt over hvor mange av respondentene som er i jobb.

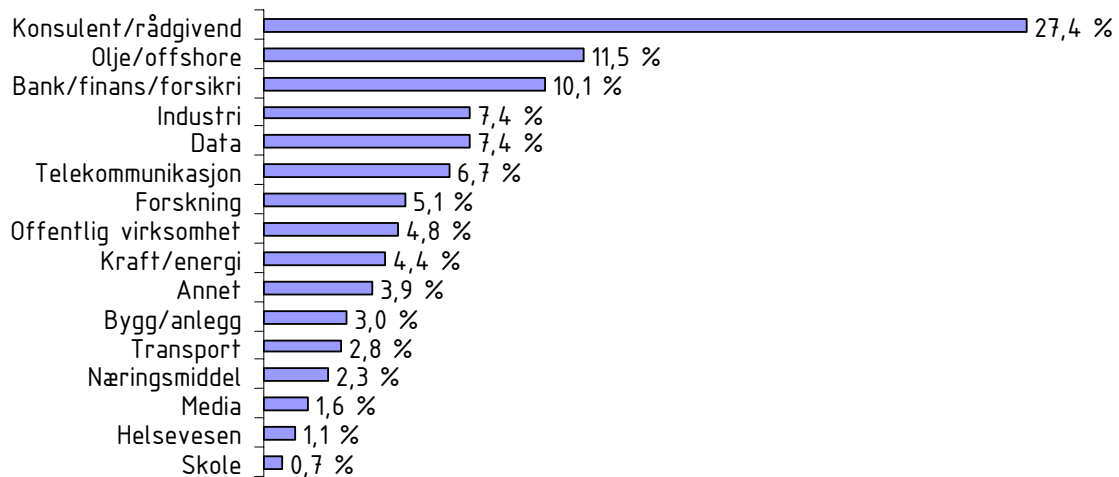


Arbeidstimer

En ferdigutdannet indøker jobber i gjennomsnitt 45 timer per uke. Tallene varierer for fulltidsansatte fra normal arbeidstid og helt opp til 90 timer per uke.

Bransjefordeling

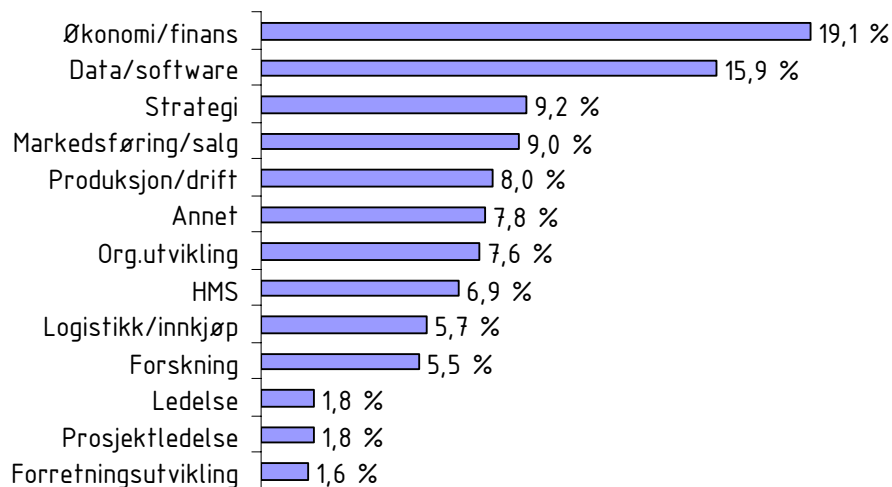
435 av våre respondenter er i jobb. Disse fordeler seg som følger innen de ulike bransjene.



Respondentene svarte også hvilken bransje de helst kunne tenke seg å jobbe innen. Fordelingen avviker lite fra grafen over. Det var litt for mange i konsulentbransjen og litt for få i industrien.

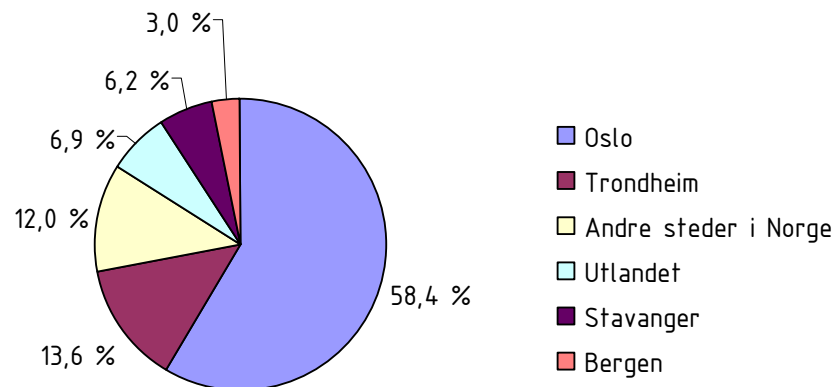
Fordeling av hovedarbeidsområde

Videre er deres hovedarbeidsområde fordelt som følger.



Geografisk fordeling

Den geografiske fordelingen av respondentenes arbeidssted skisseres i diagrammet under.



Det er tendenser til at indøkere begynner å spre seg vekk fra hovedstaden i større grad enn før.

Lønnsforhold

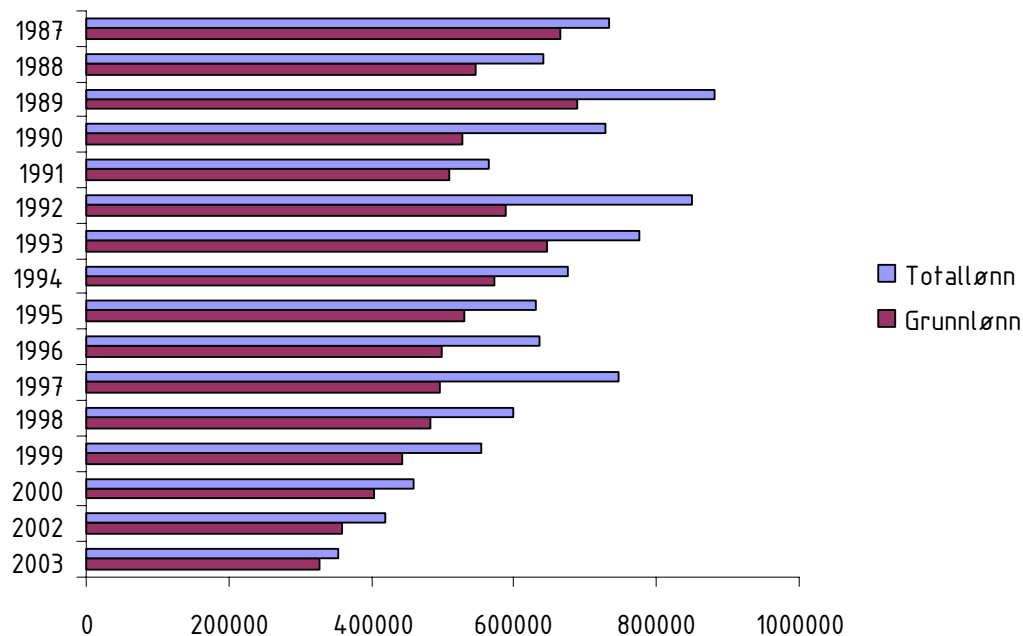
Med grunnlønn menes bruttolønn uten noen form for tillegg.

Med totallønn menes bruttolønn inkludert overtidsbetaling, bonuser, provisjon ol.

Gjennomsnitt

Årskull	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994
Grunnlønn	666000	546000	687000	528000	510000	590000	645000	572000
Totallønn	734000	642000	882000	729000	566000	850000	777000	675000

Årskull	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2002	2003
Grunnlønn	529000	498000	497000	484000	445000	405000	359000	328000
Totallønn	629000	637000	745000	599000	553000	460000	420000	352000



Det må her taes i betraktning at det er få respondenter på mange av kullene og at dette kan gi svært usikre tall samtidig med at enkeltpersoners lønn kan gi store utslag. Det stilles også endel usikkerhet til tallene for totallønn, da det er litt opp til respondenten å velge hvilke "goder" man skal ta med her.

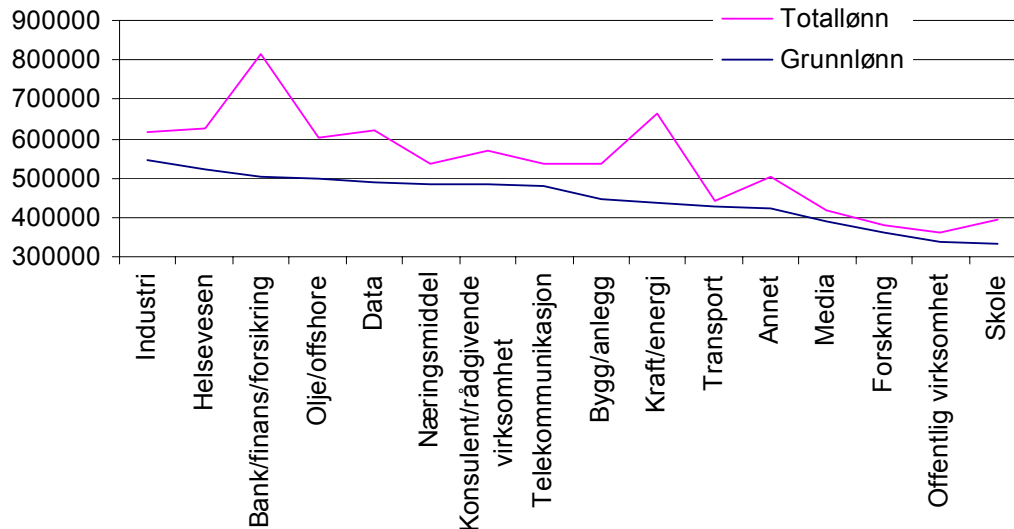
Gjennomsnittlig totallønn og grunnlønn med hensyn på menn, kvinner og totalt.

	Menn	Kvinner	Totalt
Grunnlønn	483000	430000	471000
Totallønn	617000	467000	582000

Det eksisterer store lønnsforskjeller mellom kjønnene.

Lønn fordelt på bransje

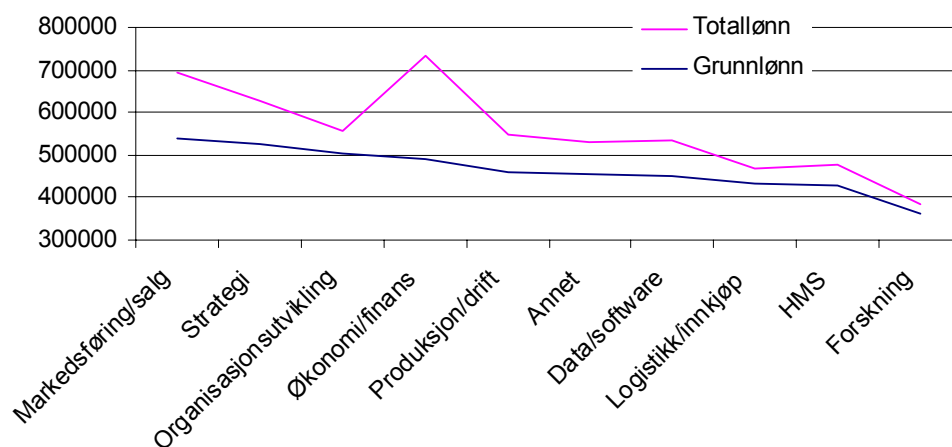
Bransjefremstillingen er gjort med hensyn på grunnlønn.



Det er tydelig at det eksisterer store forskjeller innad i bransjene. Grunnlønnen gir en flat kurve som beveger seg fra 550 000 til 330 000 kroner. Totallønnen ser man varierer utrolig fra bransje til bransje. Det er Bank/finans/forsikring og Kraft/energi som har de største "bonusutbetalingene". De fleste bransjene ligger på 80-100 % andel fast lønn, mens de to nevnte bransjene har hhv. bare 62 og 65 % fast lønn (grunnlønn).

Lønn fordelt på arbeidsområde

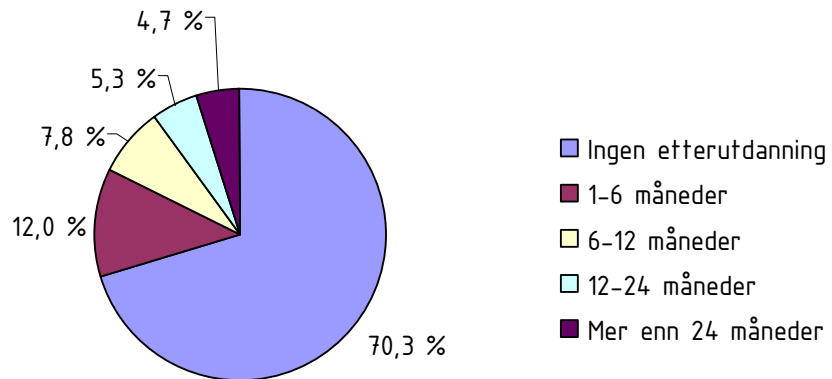
Fremstilt med hensyn på grunnlønn.



Her er det mindre forskjeller enn lønn fordelt på bransje. Økonomi/finans leder an totallønnen med en andel fast lønn på 67 %.

Etterutdanning

Diagrammet viser hvor stor andel av indøkerne som har etterutdanning av ulik varighet.



Hele 39 % av respondentene som har tatt etterutdanning svarer at "Jobben betalte" var helt eller delvis grunnen til hvorfor de tok etterutdanningen. De viktigste andre grunnene var ønsket om mer faglig fordypning, enten innenfor ledelse eller økonomi, og ønsket om å utvide mulighetsområdet. Det var også en del som ønsket nye utfordringer.

Det er interessant å merke seg at det kun var 11 % av de med etterutdanning som hadde tatt dette pga. manglende teknologisk kompetanse. Dette kan tyde på at indøkerens teknologiske bakgrunn fra NTNU holder mål i jobben.

Totalt 7 personer svarer at de tok en doktorgrad.