



Arbeidssituasjonsundersøkelsen 2006

En undersøkelse av
arbeidssituasjonen blant
ferdigutdannede sivilingeniører fra
Institutt for industriell økonomi og
teknologiledelse ved Norges teknisk-
naturvitenskapelige universitet,
NTNU.

Forord

Bindeleddet-NTNU gjennomfører annethvert år en undersøkelse blant tidligere sivilingeniørstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse (Indøk) ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, NTNU. Formålet er å kartlegge indøkerens arbeidssituasjon.

Årets undersøkelse tar for seg kullene fra 1987 til og med 2005. Kull 2001 eksisterer ikke pga. overgangen fra 4,5 til 5 års sivilingeniørstudie. Alle spørsmål om lønns- og arbeidsforhold gjelder for arbeidsåret 2005.

Undersøkelsen har foregått på web gjennom et interaktivt spørreskjema. Epost med link til spørreskjemaet ble sendt til 1276 tidligere studenter som er registrert i databasen til Alumniforeningen. Vi mottok 406 svar, noe som gir en svarandel på 32 %. Kvinneandelen blant respondentene er 24%.

Svarene fordeler seg på de ulike kullene som følger:

Årskull	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995
Kvinne	0	0	3	0	1	6	3	3	9
Mann	2	6	5	8	3	9	15	16	16
Totalt	2	6	8	8	4	15	18	19	25

	1996	1997	1998	1999	2000	2002	2003	2004	2005	Totalt
	4	6	7	2	10	10	5	21	9	99
	15	16	22	19	30	25	33	41	26	307
	19	22	29	21	40	35	38	62	35	406

Kull med få respondenter er den største feilkilden i undersøkelsen og dette må tas i betraktning i enkelte av resultatene.

For Bindeleddet – NTNU

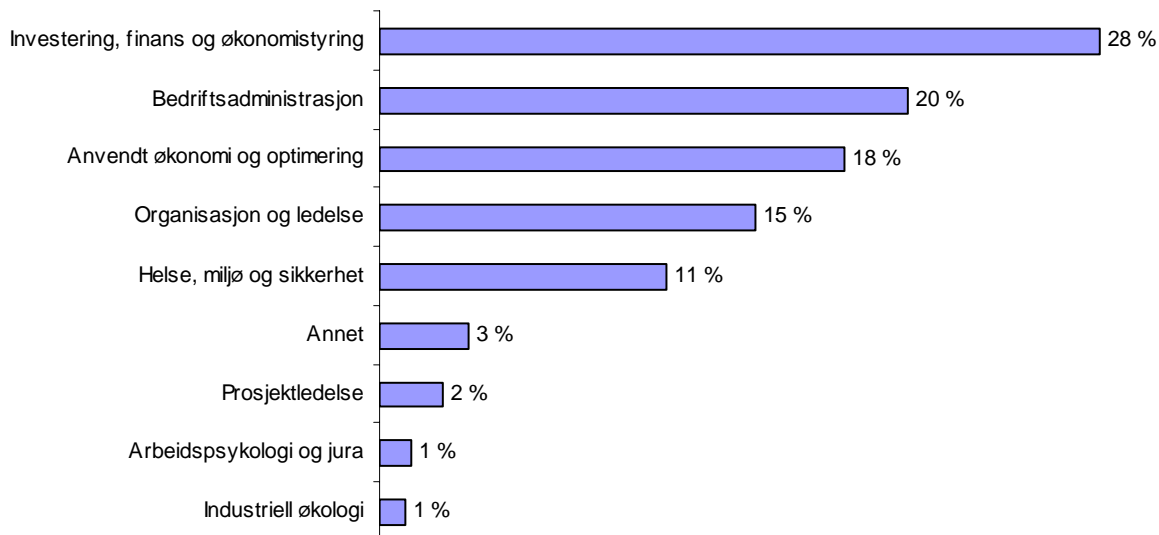
Trondheim, mai 2006

Jo Husebye

Marte Sølberg Ellingsen

Studieretning

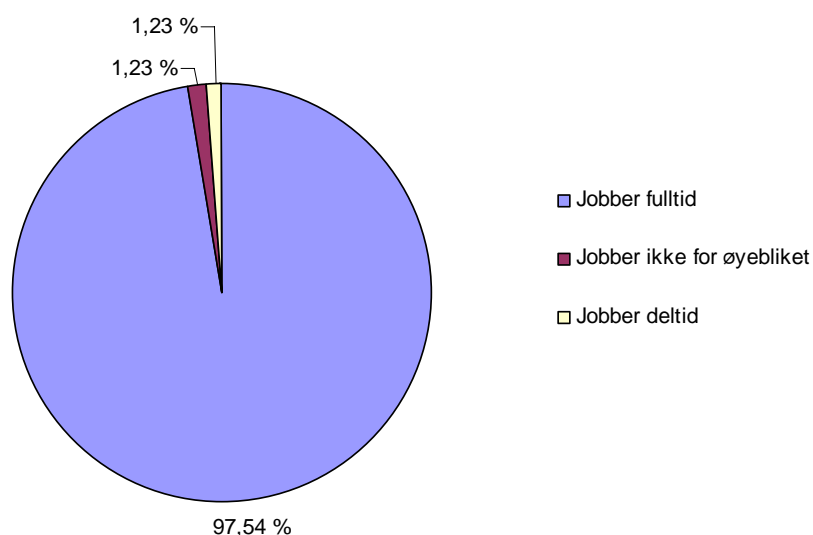
Blant våre respondenter var fordelingen på de forskjellige studieretningene som følger:



Arbeidssituasjon

Jobbsituasjon

Diagrammet viser en oversikt over hvor mange av respondentene som er i jobb.

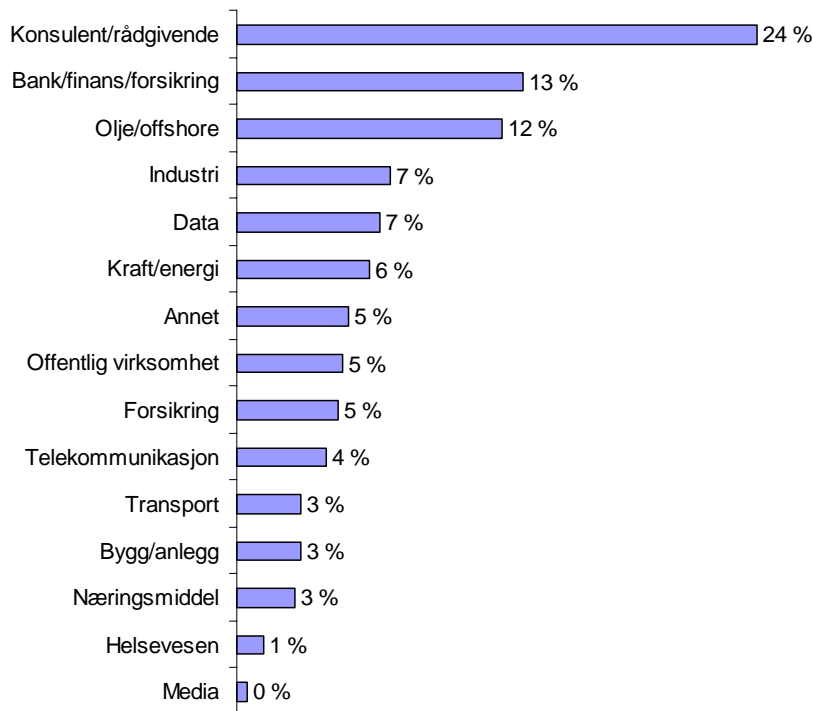


Arbeidstimer

En ferdigutdannet indøker jobber i gjennomsnitt 45 timer per uke. Tallene varierer for fulltidsansatte fra 35 og til 80 timer per uke.

Bransjefordeling

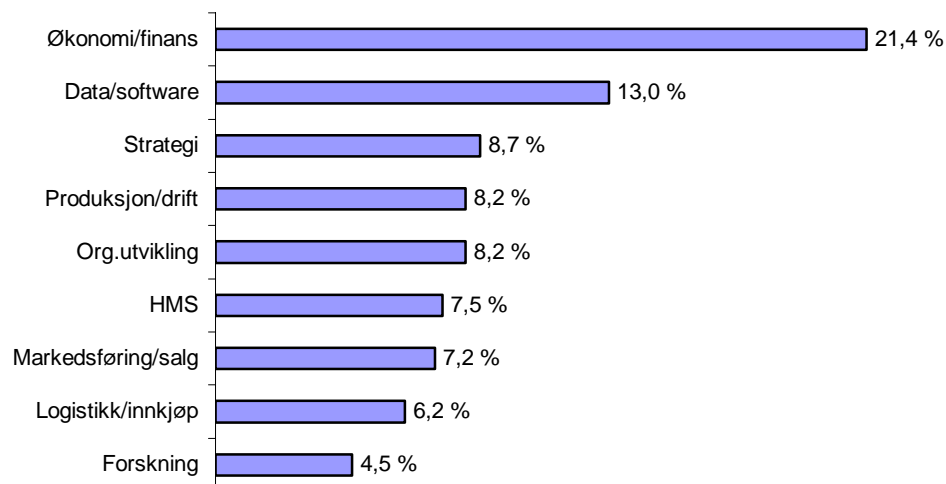
401 av våre respondenter er i jobb. Disse fordeler seg som følger innen de ulike bransjene.



Respondentene svarte også hvilken bransje de helst kunne tenke seg å jobbe innen. Fordelingen avviker lite fra grafen over. Det er imidlertid verdt å merke seg at det er en overrepresentasjon av respondenter som ønsker å jobbe i industrien sett i forhold til antallet som faktisk jobber der i dag.

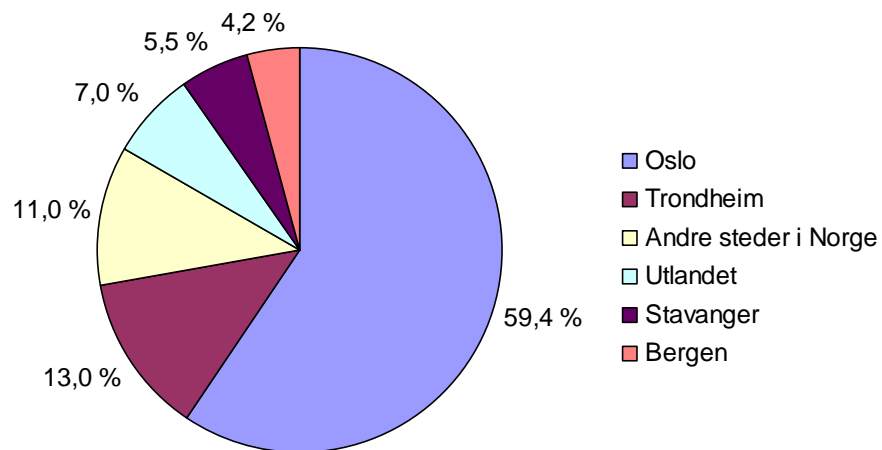
Fordeling av hovedarbeidsområde

Videre er deres hovedarbeidsområde fordelt som følger.



Geografisk fordeling

Den geografiske fordelingen av respondentenes arbeidssted skisseres i diagrammet under.



Det er tendenser til at indøkere begynner å spre seg vekk fra hovedstaden i større grad enn før.

Lønnsforhold

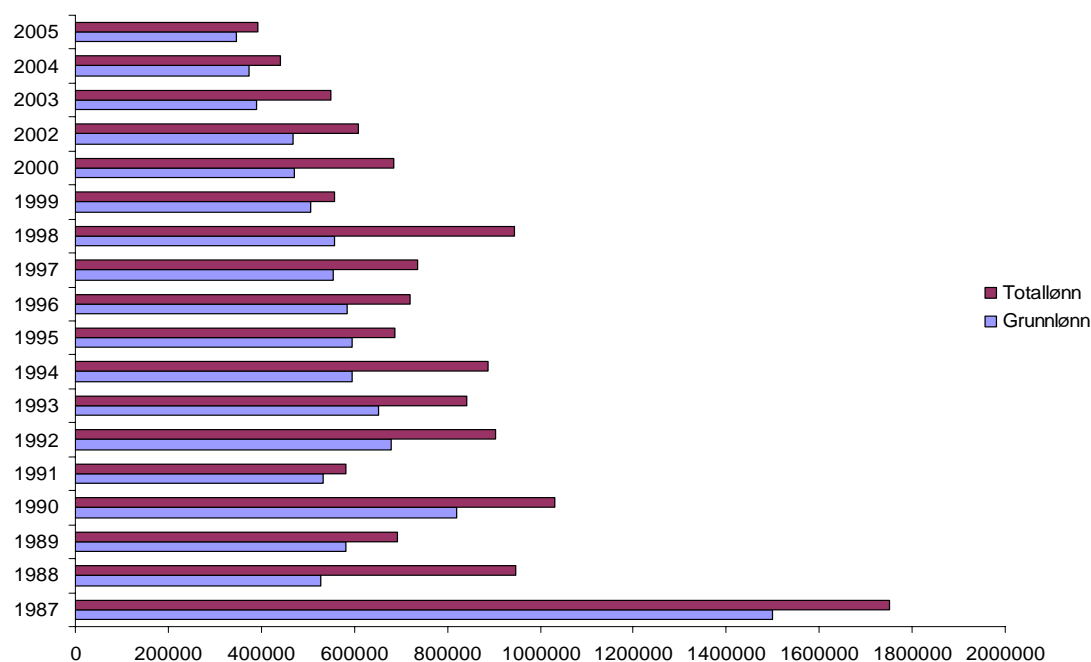
Med grunnlønn menes bruttolønn uten noen form for tillegg.

Med totallønn menes bruttolønn inkludert overtidsbetaling, bonuser, provisjon ol.

Gjennomsnitt

Årskull	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995
Grunnlønn	1500000	527000	583000	821000	534000	678000	654000	597000	596000
Totallønn	1750000	949000	694000	1031000	583000	905000	842000	889000	689000

Årskull	1996	1997	1998	1999	2000	2002	2003	2004	2005
Grunnlønn	585000	555000	559000	508000	471000	468000	390000	374000	346000
Totallønn	719000	737000	944000	558000	686000	609000	550000	442000	392000



Det må her tas i betraktning at det er få respondenter på mange av kullene og at dette kan gi svært usikre tall samtidig med at enkeltpersoners lønn kan gi store utslag. Det stilles også endel usikkerhet til tallene for totallønn, da det er litt opp til respondenten å velge hvilke "goder" man skal ta med her.

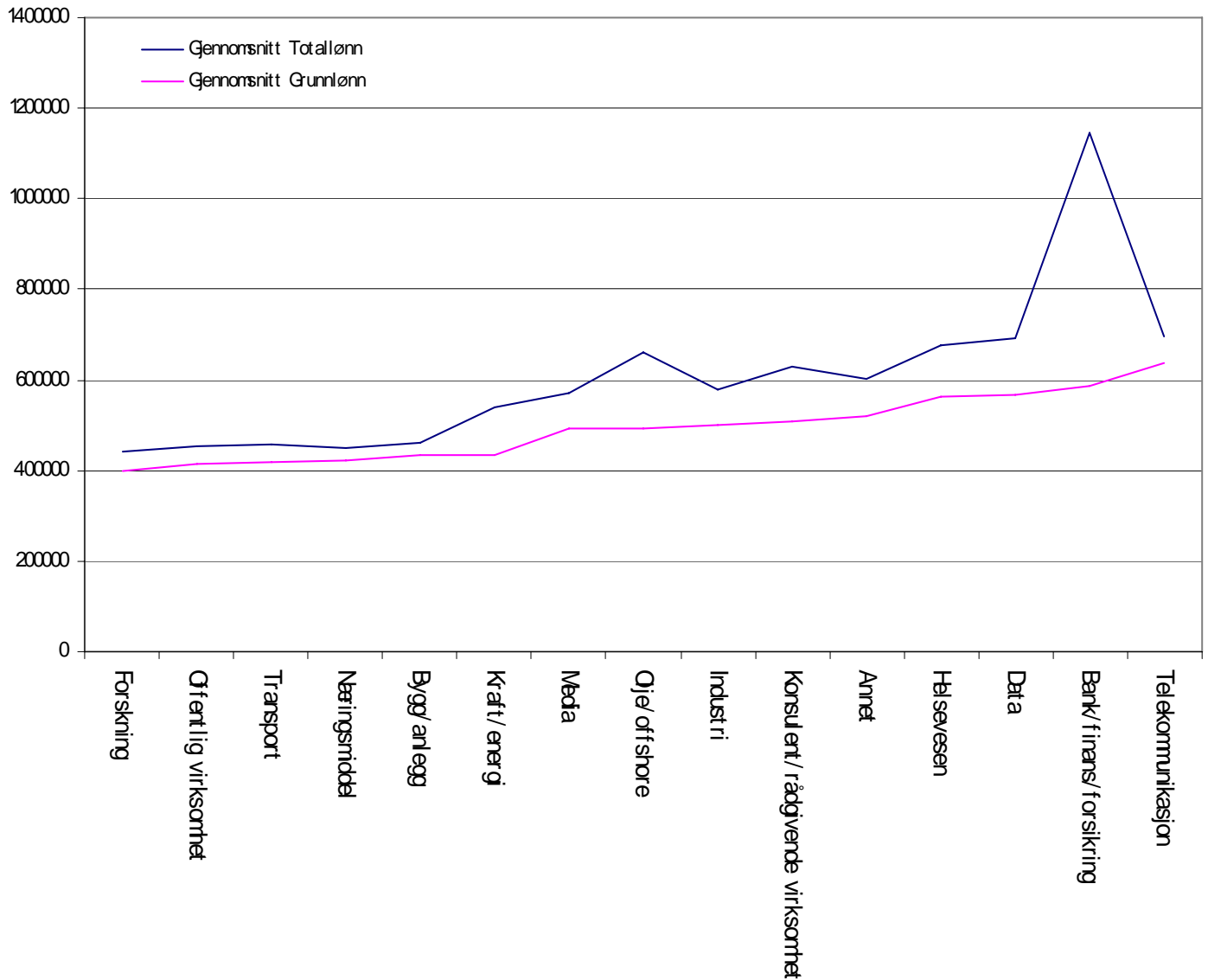
Gjennomsnittlig totallønn og grunnlønn med hensyn på menn, kvinner og totalt.

	Menn	Kvinner	Totalt
Grunnlønn	527000	438000	501000
Totallønn	725000	495000	660000

Det eksisterer store lønnsforskjeller mellom kjønnene.

Lønn fordelt på bransje

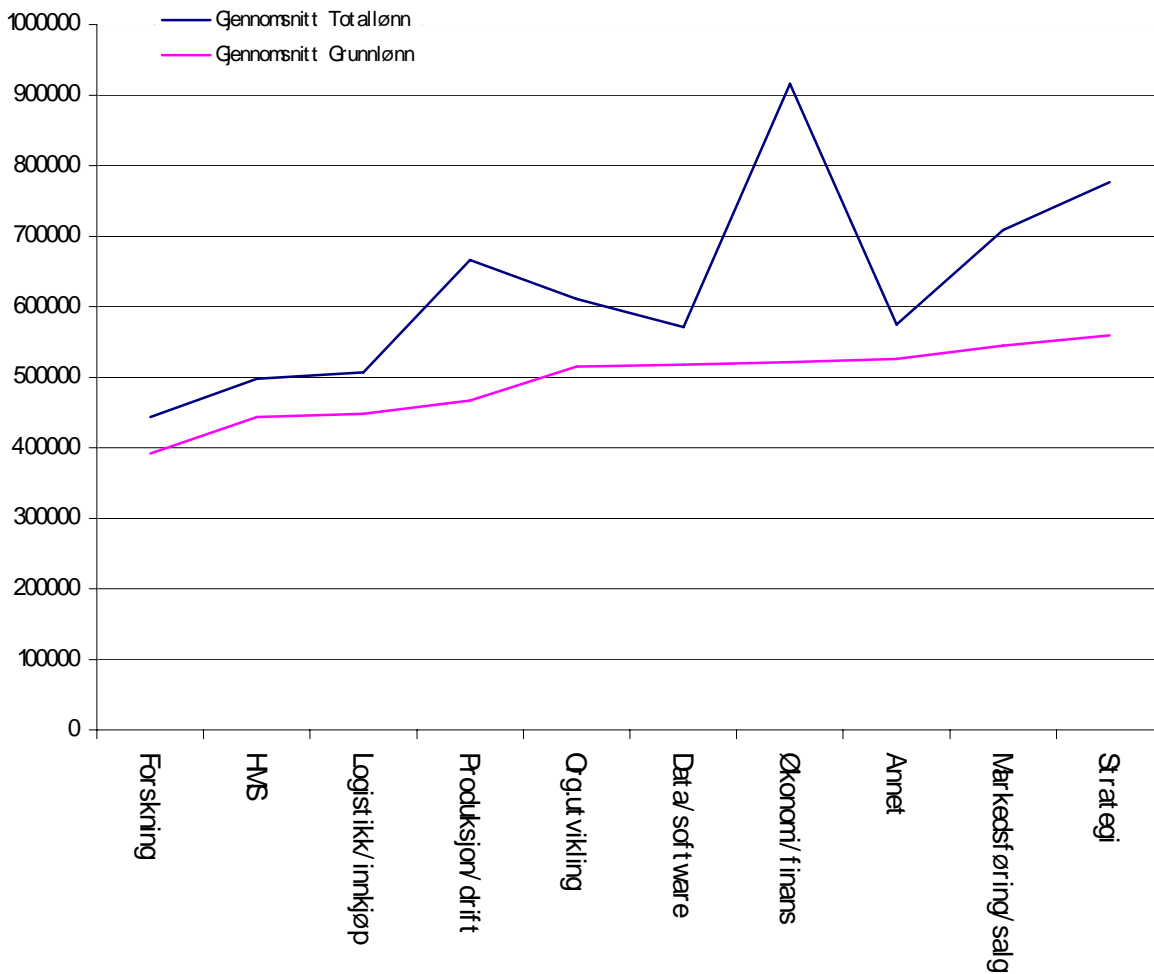
Bransjefremstillingen er gjort med hensyn på grunnlønn.



Det er tydelig at det eksisterer store forskjeller innad i bransjene. Grunnlønnen gir en nokså flat kurve som beveger seg fra 400 000 til 620 000 kroner. Totallønnen ser man varierer mye fra bransje til bransje. Det er Bank/finans/forsikring og Olje/offshore som har de største "bonusutbetalingene". De fleste bransjene ligger på 80-100 % andel fast lønn, mens de to nevnte bransjene har hhv. bare 61 og 74 % fast lønn (grunnlønn).

Lønn fordelt på arbeidsområde

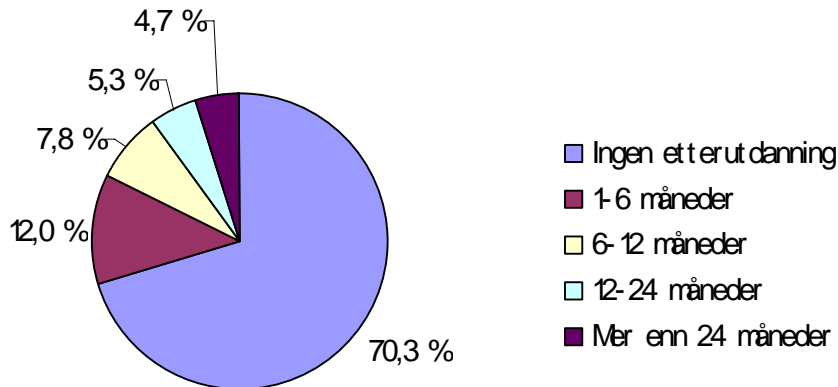
Fremstilt med hensyn på grunnlønn.



Her er det mindre forskjeller enn lønn fordelt på bransje. Økonomi/finans leder an totallønnen med en andel fast lønn på 57 %. Mens Produksjon/drift også har hatt store bonusutbetalinger og har en andel fast lønn på 70%.

Etterutdanning

Diagrammet viser hvor stor andel av indøkerne som har etterutdanning av ulik varighet.



Hele 30 % av respondentene som har tatt etterutdanning svarer at "Jobben betalte" var helt eller delvis grunnen til hvorfor de tok etterutdanningen. De viktigste andre grunnene var ønsket om mer faglig fordypning, enten innenfor ledelse eller økonomi, og ønsket om å utvide mulighetsområdet. Det var også en del som ønsket nye utfordringer.

Det er interessant å merke seg at det kun var 9 % av de med etterutdanning som hadde tatt dette pga. manglende teknologisk kompetanse, mens hele 30 % svarer at manglende økonomisk kompetanse er helt eller delvis årsak. Dette kan tyde på at indøkerens teknologiske bakgrunn fra NTNU holder mål i jobben.

Totalt 5 personer svarer at de tok en doktorgrad.