



Diplomundersøkelsen 2006

Forord

Nok en gang har vi i Bindeleddet-NTNU gjennomført vår årlige diplomundersøkelse. Dette er en undersøkelse blant årets ferdiguteksaminerte diplomstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse. Undersøkelsen er web – basert, og den foregikk i de to siste månedene av 2006.

Det ble sendt ut e-post til alle de 128 diplomstudentene som er registrert med e-postadresse i vår alumnidatabase. Vi fikk totalt inn 76 svar, fordelt på 26 kvinner og 50 menn. Dette er en relativt lav svarprosent, et par prosent ned fra fjoråret. Materialet er derfor ikke statistisk sterkt, men vi synes likevel det gir en pekepinn på hvordan det store bildet ser ut for kull 2006.

For mer informasjon, kontakt Bindeleddet – NTNU på:
e-post: kontakt@bindeleddet.ntnu.no

For Bindeleddet-NTNU

Trondheim, 1. mars 2007

Ellen Ueland

Lønnsforhold

I denne undersøkelsen opererer vi med begrepene grunnlønn og totallønn. Med grunnlønn mener vi bruttolønn uten noen form for overtid eller andre tillegg. Totallønn inkluderer bonus, overtid og tillegg. Det kan være vanskelig for respondentene å uttale seg om totallønn, ettersom de ikke har jobbet et helt år enda. Summene er oppgitt i norske kroner.

Gjennomsnittslønn for diplomkullet 2006 er:

Grunnlønn:	364 000
Totallønn:	404 800

For diplomkullet 2005 var tallene:

Grunnlønn:	346 000
Totallønn:	368 400

Det var totalt 72 personer som er i jobb. To tar videre utdanning, mens en ikke jobber. Av disse oppga 69 personer grunnlønn, og 57 forventet totallønn. I de følgende analysene er det oppgitt grunnlønn. Det understrekes at tallmaterialet er begrenset, og en skal være forsiktig med å trekke konklusjoner ut i fra disse resultatene. Vi har i år valgt å ikke ta med separate tall på menn og kvinner ettersom vi hadde for få besvarelser til å kunne presentere godt statistisk tallmateriale.

Det var i år 7 personer som jobber i offentlig sektor, hvorav alle har oppgitt lønn. Disse har en gjennomsnittlig grunnlønn på 378 900 NOK, mot 362 300 NOK som er gjennomsnittet for privat sektor.

Arbeidssted	Lønn	Gjennomsnittskarakter	Lønn
Oslo	369 200	A	405 700
Stavanger	354 000	B	356 400
Trondheim	354 900	C	357 800
Bergen	372 700		
Annet	350 000		

Tabellene over viser sammenhengen mellom lønn og henholdsvis arbeidssted/gjennomsnittskarakter. Det bør nevnes at kun tre av respondentene jobber i Bergen og tallmaterialet kan derfor være misvisende.

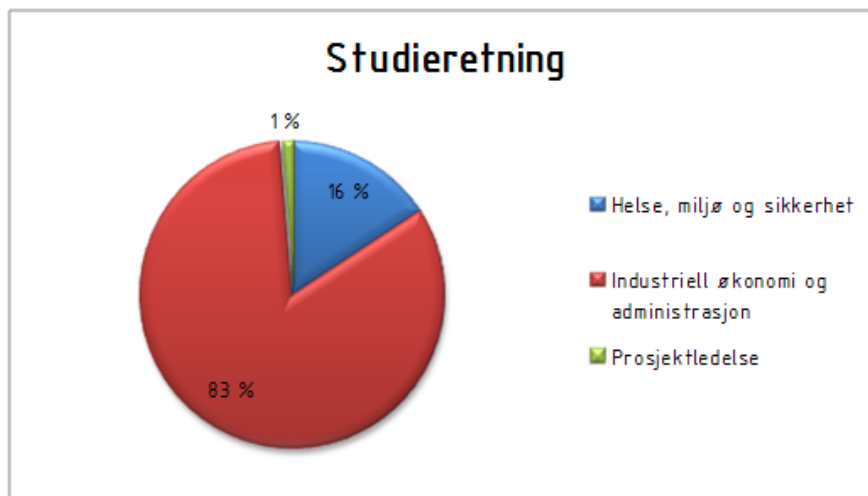
Studentenes bakgrunn

Teknisk bakgrunn



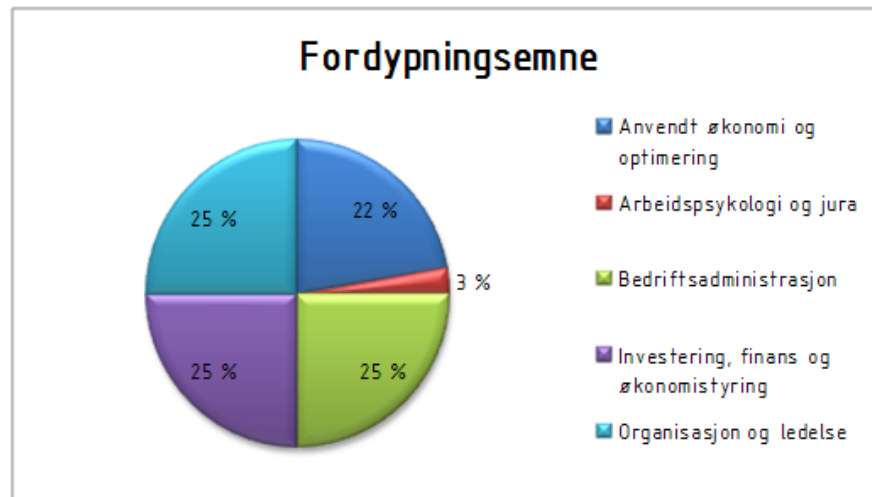
Figuren viser fordelingen på ulike tekniske retninger blant årets kull. Det var et klart flertall av studenter med data som teknisk bakgrunn i årets avgangskull. Data gikk opp 7 prosentpoeng, mens KomTek gikk tilbake hele 22 prosentpoeng fra fjorårets besvarelse.

Fordeling på studieretning



Studentene på Indøk velger studieretning for de tre siste årene av studiet. Industriell økonomi og administrasjon er på samme nivå som fjoråret, mens Prosjektledelse har måttet vike noen prosentpoeng til fordel for Helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Fordypningsemne



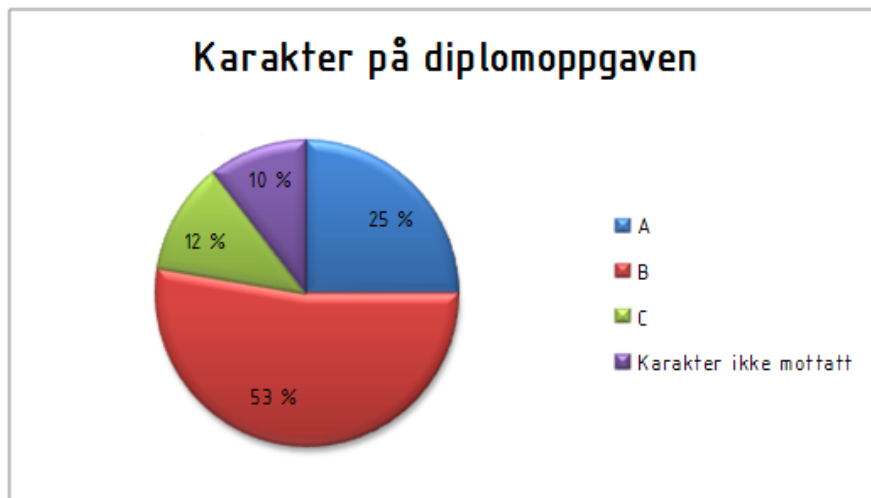
Figuren viser hvilke fordypningsemner studentene ved studieretningen Industriell økonomi og administrasjon har valgt i 4. og 5. klasse. I fjorårets avgangskull var det en mer ujevn fordeling til fordel for Investering, finans og økonomistyring.

Studieresultater



Studieresultatene fra årets undersøkelse har steget fra fjorårets undersøkelse. Antall A har gått opp fra 12% til 13%, B fra 41% til 51%, mens antall C har sunket fra 44% til 35%. Det var ingen D oppgitt på kullet, mot 3% i fjor.

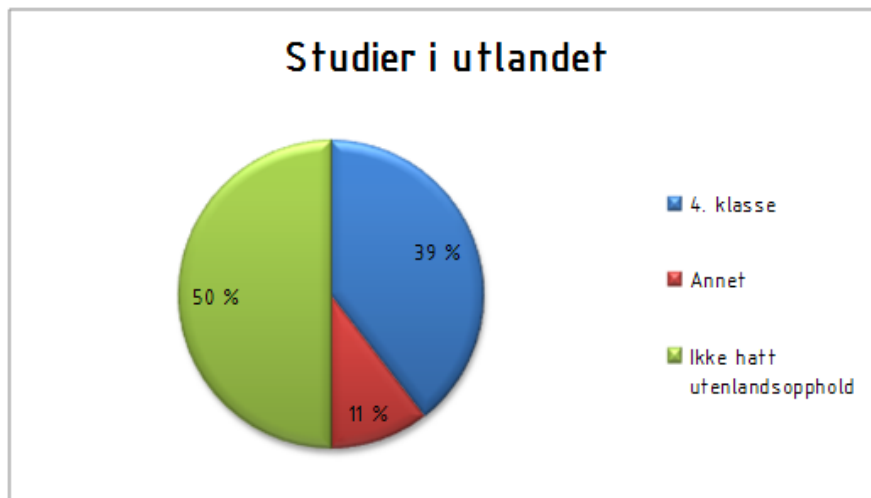
Karakter på diplomoppgaven



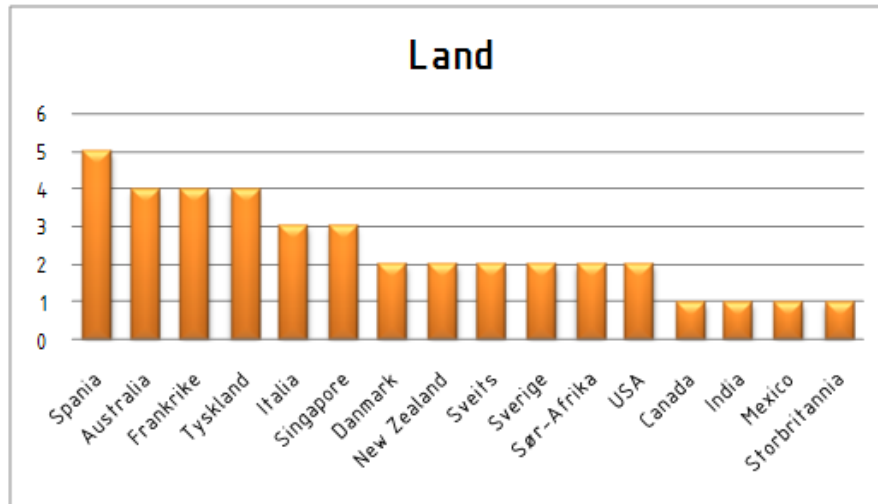
På diplomoppgavene har størsteparten gått ned en karakter. Antall A går ned fra 40 % til 25%, mens antall B fra 35 % til 53 %. I fjor var det 7 % C og 4 % D, mot 12% C og ingen mottatte D i år.

Utenlandsstudier

For 2006-kullet så statistikken slik ut:



Det er i årets kull 38 studenter som valgte å ta deler av studiet i utlandet, og av disse tok 30 utenlandsoppholdet i 4. klasse.



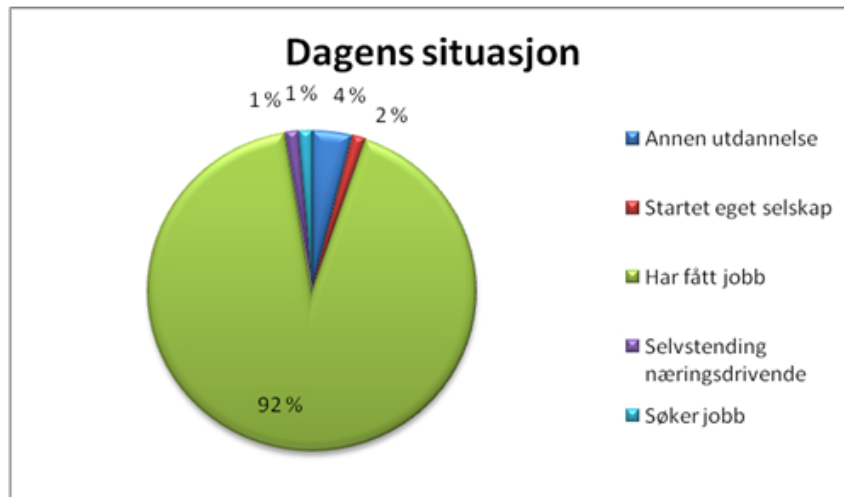
Diagrammet viser i hvilke land studentene har valgt å ta sitt utenlandsopphold. Sammenlignet med i fjor har Tyskland blitt mindre populært, mens flere land har kommet til.

Fordeler ved utenlandsoppholdet

Også i år ba vi studentene fortelle oss hva de mente var den største fordelen ved å studere i utlandet. Så godt som samtlige svarer her at kulturforståelse og faglig/sosialt nettverk er relevant. Språkkunnskaper er også en viktig motivasjonsfaktor for utenlandsopphold i forbindelse med studier.

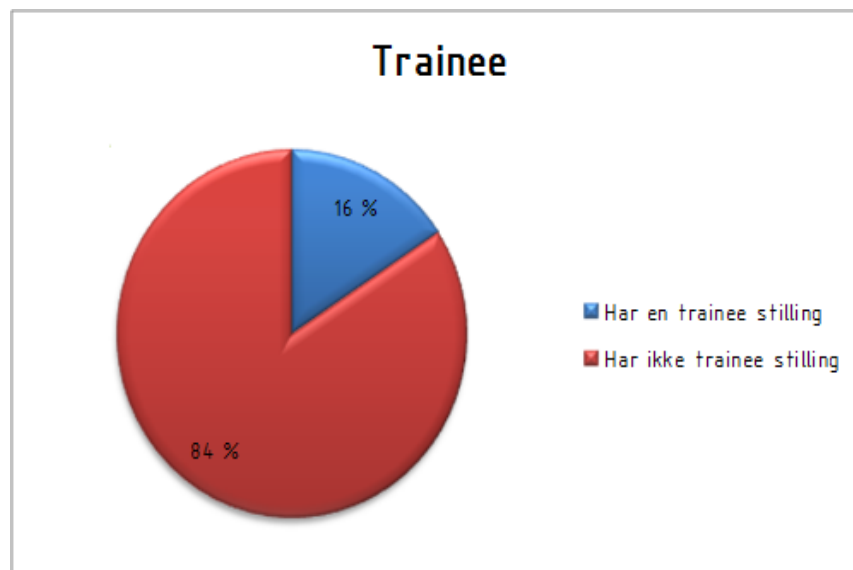
Hva gjør diplomstudentene desember 2006?

Arbeidssituasjon



Det er 70 stykker som har fått jobb. Bare en som ønsker jobb har ikke fått.

Trainee



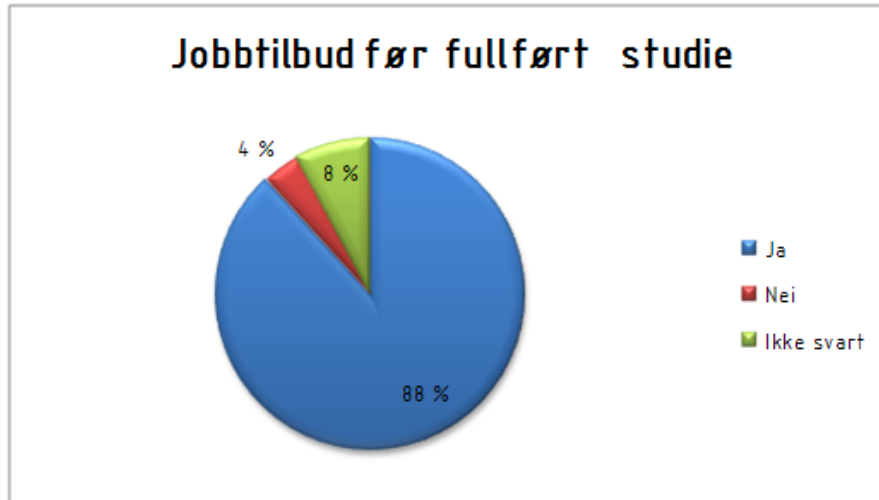
Vi spurte også de med arbeid om stillingen er en traineestilling. Bare 16 % oppgir at de er ansatt i en traineestilling. Det er en nedgang på 10 % fra fjoråret.

Indøkere er representert i trainee-programmene til en rekke store bedrifter, blant annet Schibsted, Sparebank1 SR-Bank, Statoil og ConocoPhillips.

Respondentene med en traineestilling har en gjennomsnittslønn på 349 100, personer med andre stillinger har en gjennomsnittslønn på 366 800.

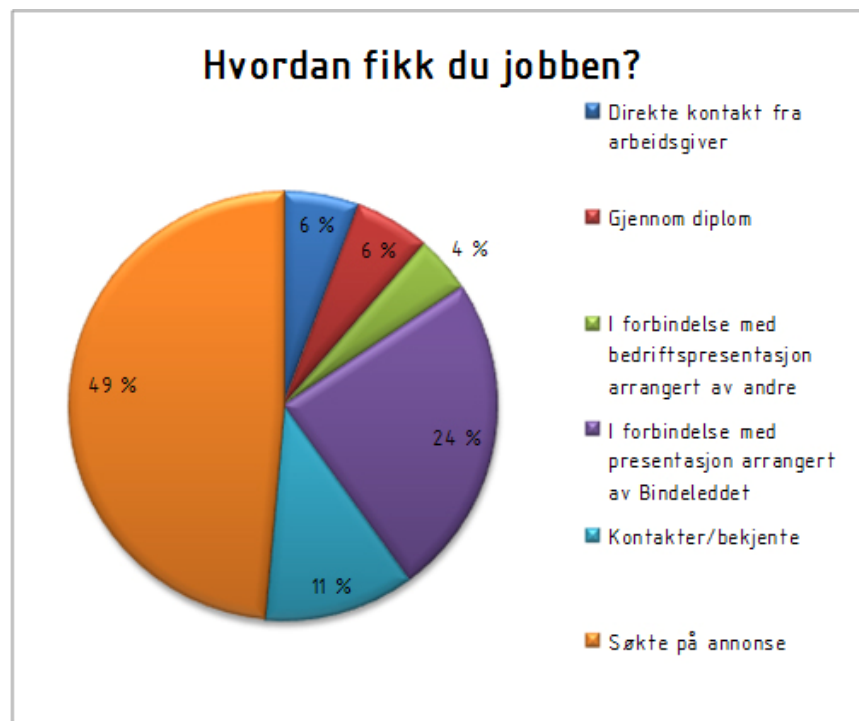
Arbeid

Jobbtilbud



Vi ser her at hele 88 %, 67 av totalt 76 respondenter, hadde fått tilbud om jobb før de var ferdig med utdannelsen.

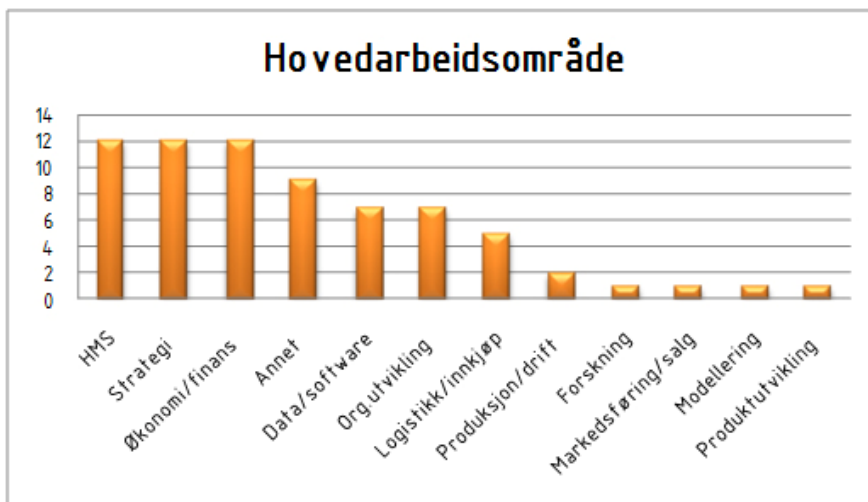
Jobbsøkingprosessen



Sammenliknet med fjorårets undersøkelse er prosentdelen som har fått jobb i forbindelse med presentasjoner arrangert av bindeleddet økt med 8 %. Resten er noenlunde like.

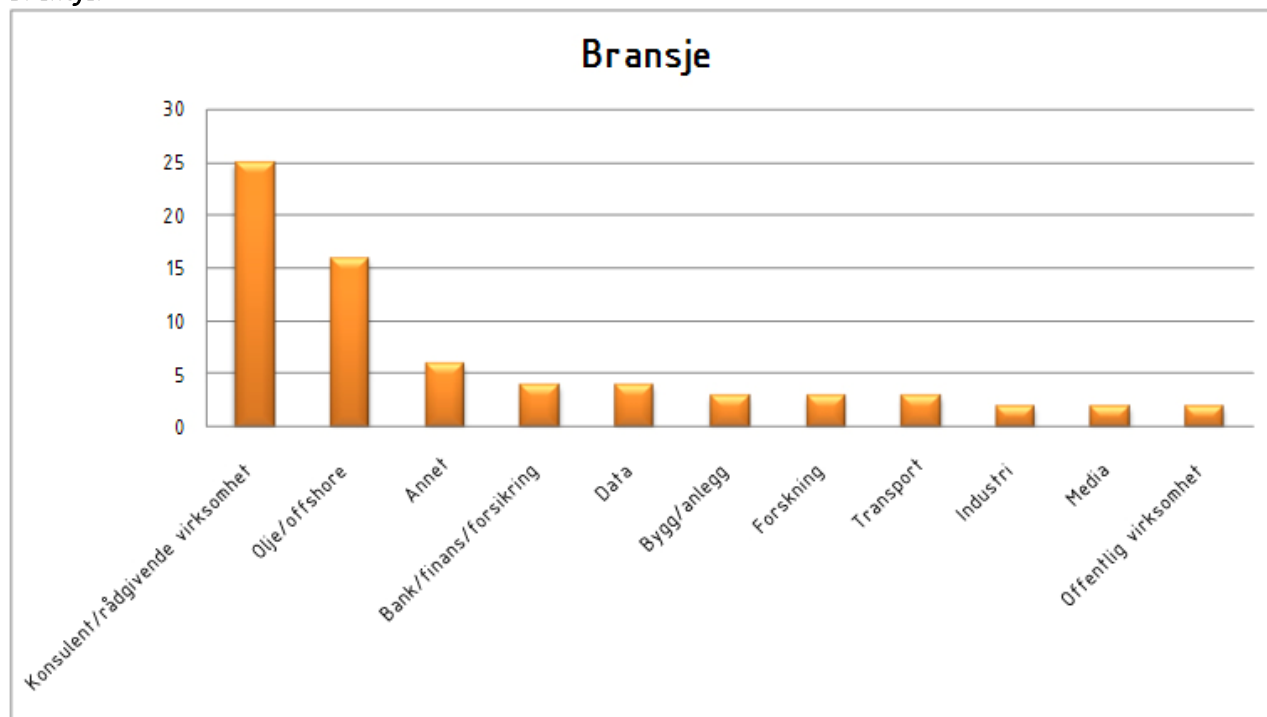
Hovedarbeidsområde

I de to følgende grafene er tallene gitt i antall personer.



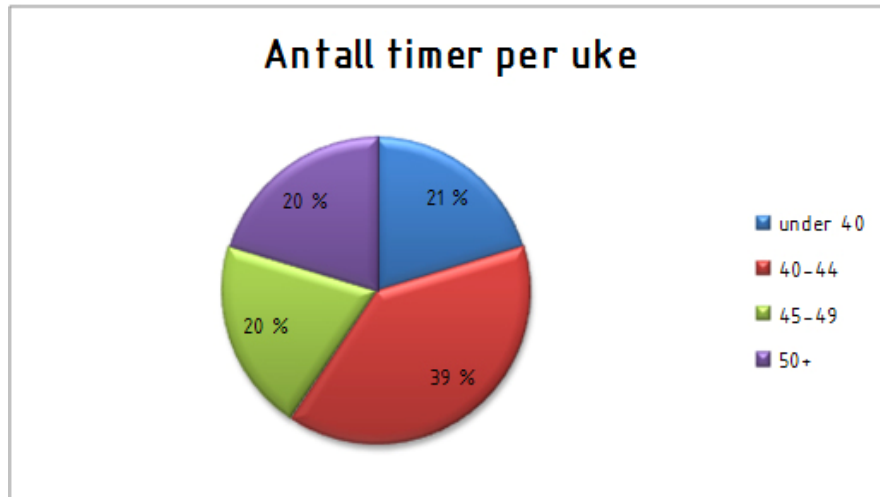
I dette diagrammet vises arbeidsområdet for de studentene som har fått jobb. De tre klart største grafene representerer strategi, økonomi og finans og HMS. 10 av de 12 som oppga HMS som hovedarbeidsområde hadde tatt HMS som studieretning.

Bransjer



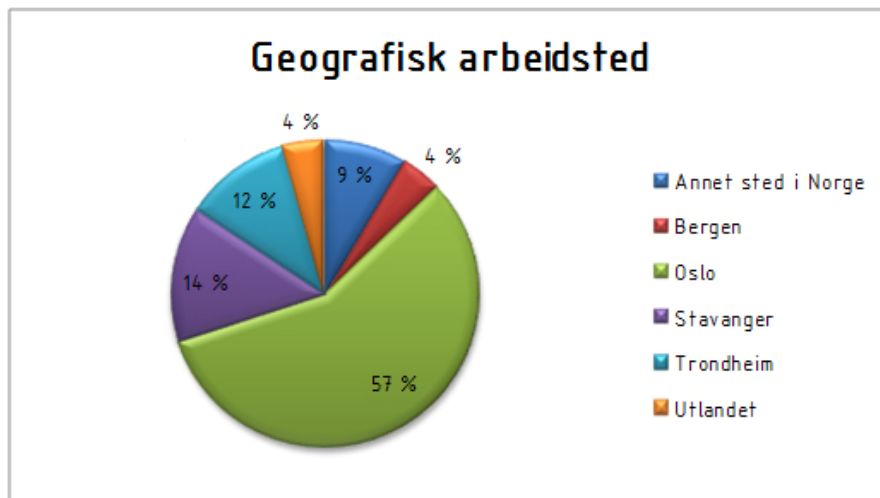
Her har konsulent og olje/offshorebransjen gått noe frem fra i fjor, ellers er det små forskjeller.

Generelt om diplomkullets arbeidstilværelse



Den gjennomsnittlige arbeidstiden for årets diplomkull er 43 timer. Dette representerer en nedgang på 2 timer fra fjorårets undersøkelse. 62 % av de spurte oppgir at de har fleksibel arbeidstid, og 21 % oppgir at de har muligheten til å jobbe hjemmefra en eller flere dager i uken.

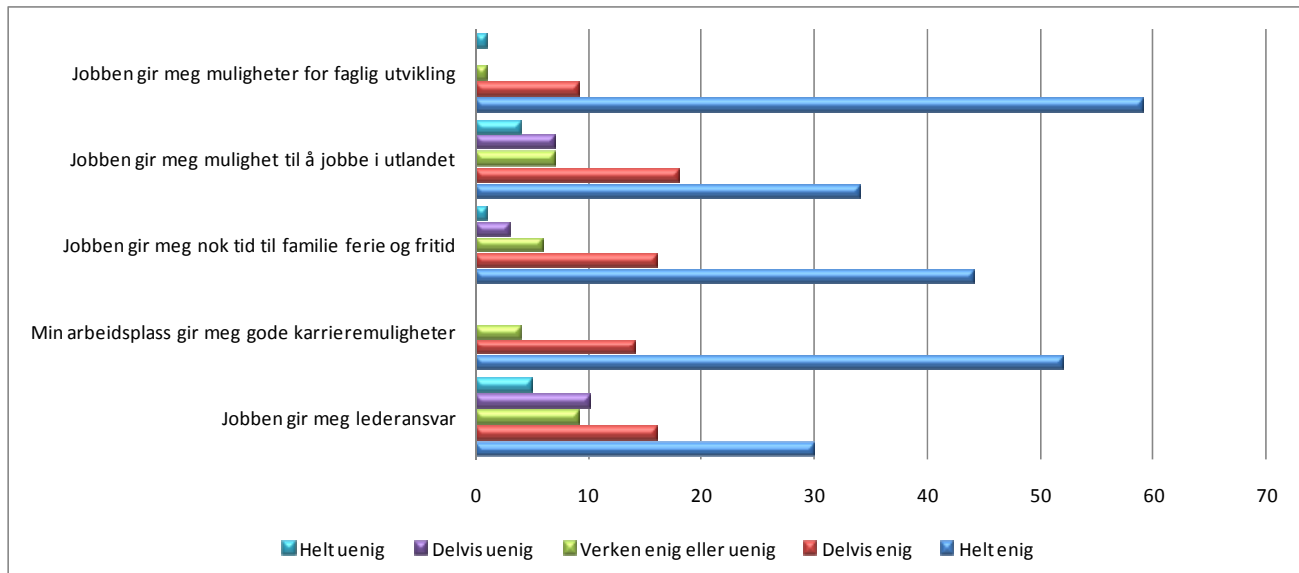
Geografisk arbeidssted



Nok en gang må de andre byene vike til fordel for hovedstaden. Andelen med jobb i Oslo går opp med 4 %. Stavanger går frem med 9 %, mens Trondheim går fra 20% til 12%.

Kvalitativ vurdering av jobben

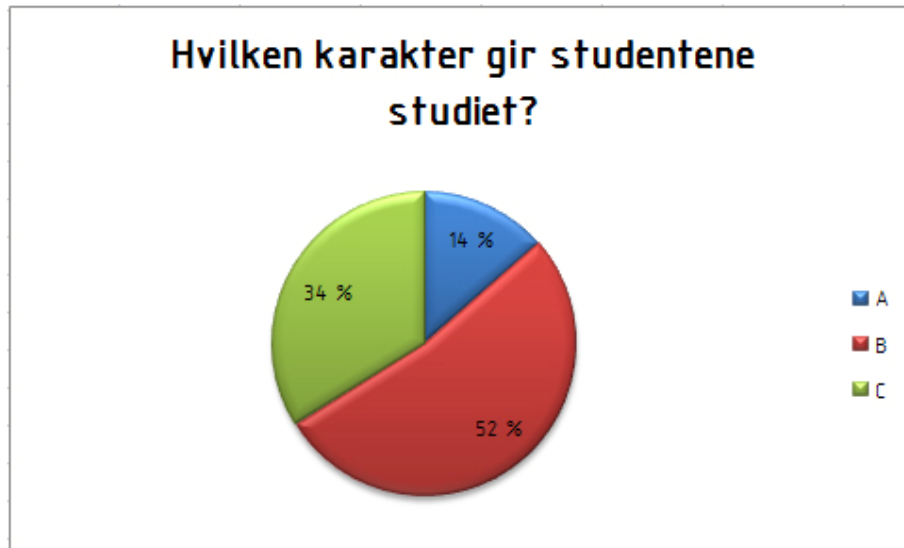
Diplomundersøkelsen inneholdt en rekke påstander om arbeidstilværelsen som respondenten skulle ta stilling til. Svarene er her gjengitt i antall personer.



Under påstanden "Jobben gir meg nok tid til familie, ferie og fritid" er det kun 4 respondenter som svarer at de er delvis uenig/uenig i denne påstanden. Det er verdt å merke seg at disse 4 oppgir en ukentlig arbeidstid på mellom 55–65 timer og har en lønn på over 400 000 NOK.

Det er spredning når det gjelder lederansvar og muligheter for utenlandsjobbing, men de fleste er enige om at jobben gir muligheter for karriere og faglig utvikling.

Vurdering av studiet



Det skal også nevnes at stort sett alle studentene nevner et svært godt sosialt miljø, ved siden av ressurssterke medstudenter på Indøk.